

Memoria de
Sostenibilidad
2023/2024



GES

GLOBAL ENERGY SERVICES

DOCUMENTO DE USO PÚBLICO

ÍNDICE

1. SOBRE ESTA MEMORIA	4		
2. GLOBAL ENERGY SERVICES SIEMSA S.A.	6		
2.1 Organización y entorno	6		
2.2 Compromiso de la dirección con la sostenibilidad	9		
2.3 Nuestra matriz: CL Grupo Industrial	10		
2.4 Trayectoria	12		
2.5 Estructura del modelo de negocio	13		
2.6 Sedes	15		
2.7 Clientes y principales proyectos	16		
2.8 Capacidad y evolución de la actividad	19		
2.9 Estructura organizativa	21		
2.10 Certificaciones, Reconocimientos y Logros	22		
2.11 Misión, visión y valores	27		
2.12 Código ético, políticas corporativas y canal de cumplimiento	28		
2.13 Desempeño estratégico	29		
2.14 Cómo creamos valor	30		
2.15 I+D+i	36		
3. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	38		
3.1 Compromiso ambiental	38		
3.1.1 Emisiones y huella de carbono	39		
3.1.2 Economía circular	41		
3.1.3 Uso sostenible de los recursos	42		
3.1.3.1 Consumo de energía	42		
3.1.3.2 Consumo de combustible	43		
3.1.3.3 Consumo de agua	44		
4. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS A LAS PERSONAS	46		
4.1 Compromiso social	46		
4.2 Alianzas con asociaciones	51		
4.3 Empleo	52		
4.3.1 Distribución de plantilla	52		
4.3.1.1 Tipología de contratos	52		
4.3.1.2 Categoría profesional	53		
4.3.1.3 Edad	54		
4.4 Rotación de personal	55		
4.5 Organización en el trabajo	55		
4.6 Seguridad y salud	56		
4.7 Absentismo	58		
4.8 Relaciones sociales	58		
4.9 Formación	59		
4.10 Beneficios para las personas trabajadoras	60		
4.11 Discapacidad y accesibilidad	61		
4.12 Igualdad	61		
4.13 Información sobre el respeto de los derechos humanos	62		
4.14 Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	63		
5. INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD	64		
5.1 Subcontratación y proveedores	64		
5.2 Satisfacción de clientes	65		
6. DESEMPEÑO ECONÓMICO	66		
6.1 Valor económico directo generado y distribuido	66		
6.2 Asistencia financiera recibida del Gobierno	67		
6.3 Proporción del gasto de proveedores	67		
6.4 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	67		

1 SOBRE ESTA MEMORIA

La presente Memoria de Sostenibilidad ha sido elaborada tomando como referencia los estándares de **Global Reporting Initiative (GRI)**, los criterios **ESG (ambientales, sociales y de buen gobierno)** y alineada con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Este documento integra indicadores cuantitativos y cualitativos que abarcan aspectos financieros, sociales, ambientales y de gobernanza corporativa, con el propósito de informar de manera transparente sobre el desempeño de **GES** en materia de sostenibilidad y su compromiso con los ODS.

Más allá de una presentación de resultados, esta memoria aspira a establecer un diálogo abierto y constructivo con nuestros grupos de interés y con la sociedad en su conjunto, reflejando los impactos, estrategias, prácticas y desafíos que afrontamos en el desarrollo de nuestra actividad.

Asimismo, busca impulsar la mejora continua dentro de la organización y en su entorno de influencia. Esta memoria se complementa con el **Estado de Información No Financiera (EINF)** de CL Grupo Industrial, elaborado conforme a la normativa vigente, que amplía y profundiza en algunos de los aspectos tratados, proporcionando una visión global e integrada.



Más de 30 años apoyando la transición energética desde la ingeniería, construcción y gestión de activos renovables.

2 GLOBAL ENERGY SERVICES SIEMSA, S.A.

2.1 ORGANIZACIÓN Y ENTORNO

Global Energy Services, Siemsa S.A. (GES) se ha consolidado, tras más de 31 años de trayectoria, como un referente global en ingeniería y construcción de proyectos de energías renovables. A lo largo de su historia, la compañía ha participado en la construcción de 15,2 GW de energía eólica e instalado un total de 30,2 GW en 45 países. En el ámbito fotovoltaico, GES ha ejecutado 2,7 GW en España y en otros 20 países.

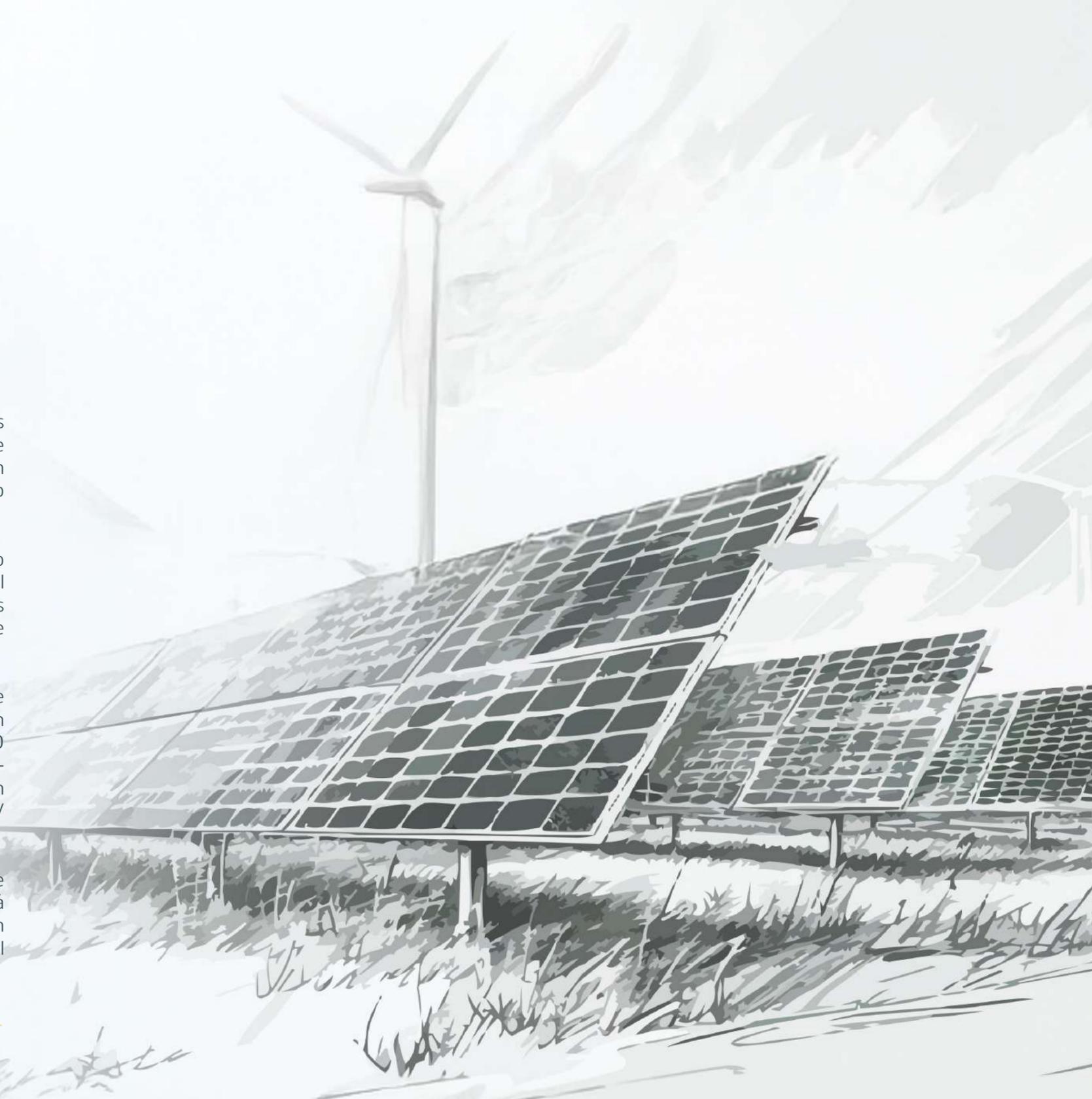
Hoy, más de 700 profesionales impulsan desde **GES** la transición hacia un modelo energético sostenible y libre de emisiones, contribuyendo no solo a la transformación del sector energético global, sino también al desarrollo socioeconómico de las comunidades donde la compañía lleva a cabo sus proyectos, generando empleo, transferencia de conocimiento y fortalecimiento del tejido productivo local.

La estrategia de **GES** está plenamente alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, a través de un compromiso social, ambiental y de buen gobierno que se refleja en certificaciones internacionales como ISO 9001 (calidad), ISO 14001 (gestión ambiental), ISO 45001 (seguridad y salud en el trabajo), e ISO 27001 - en proceso de certificación (seguridad de la información), así como en la inscripción en el Registro de Huella de Carbono de MITECO y la obtención de sellos como CALCULO/REDUZCO, que evidencian su esfuerzo por minimizar su impacto ambiental.

La innovación y la mejora continua constituyen un elemento diferencial en la propuesta de valor de **GES**. Además de operar en tecnologías renovables consolidadas, la compañía está avanzando en el desarrollo y aplicación de nuevas soluciones energéticas que contribuyen de manera aún más decisiva a la transición energética global y a la descarbonización del sector.



Trabajamos por un futuro energético sostenible, creando valor social y económico en cada entorno donde operamos.





2.2 COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN CON LA SOSTENIBILIDAD

Estimados colaboradores, clientes y socios:

Me complace presentarles la Memoria de Sostenibilidad 2023-2024, que refleja con transparencia nuestro desempeño ambiental, social y de buen gobierno, así como el firme compromiso de **GES** con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas. En un entorno global marcado por retos sociales, medioambientales y económicos, **GES** reafirma su papel como agente activo en la transición energética, colaborando con administraciones públicas, empresas y comunidades locales.

Durante el último ejercicio, hemos seguido ampliando nuestra contribución a un modelo energético más limpio y sostenible. A lo largo de nuestra trayectoria, hemos participado en la construcción y operación de proyectos que, en conjunto, superan los 18 GW instalados a nivel global, impulsando la descarbonización y apoyando el desarrollo socioeconómico de las regiones donde operamos, generando empleo, formación y nuevas oportunidades.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad va más allá del desarrollo de infraestructuras renovables. Trabajamos por la excelencia operativa, la eficiencia en el uso de recursos y la reducción de nuestra huella ambiental, a la vez que promovemos entornos de trabajo seguros, inclusivos y orientados al bienestar de las personas trabajadoras. La igualdad de oportunidades, la diversidad y la conciliación forman parte de nuestra cultura corporativa.

En 2024, hemos reforzado nuestros estándares de buen gobierno, transparencia y ética empresarial, afianzando prácticas responsables en toda la cadena de valor: desde compras sostenibles hasta relaciones comerciales basadas en el respeto, la integridad y el cumplimiento normativo. Asimismo, hemos avanzado en la protección de la información, desarrollando nuevas capacidades en ciberseguridad e implantando medidas alineadas con ISO 27001, cuyo objetivo es garantizar la seguridad y confidencialidad de los datos.

Esta memoria, complementaria al Estado de Información No Financiera (EINF) de CL Grupo Industrial, constituye un ejercicio de transparencia y diálogo permanente con todos nuestros grupos de interés.

Agradezco el esfuerzo y compromiso de quienes formamos parte de **GES**, así como la confianza de nuestros clientes, proveedores y socios, que nos permiten seguir avanzando hacia un futuro energético más sostenible e inclusivo.

José Luis García Donoso
Director General

2.3 NUESTRA MATRIZ: CL GRUPO INDUSTRIAL

Global Energy Services (**GES**) forma parte de **CL Grupo Industrial**, una corporación 100 % española, diversificada en sectores clave de la economía y comprometida con el desarrollo sostenible, la excelencia industrial y los valores humanos.

La historia de CL Grupo Industrial se remonta a 1981, cuando Ricardo Leal, decide poner en marcha un modelo de negocio que revolucionaría la economía de la provincia. Acababa de nacer Cristian Lay, la primera empresa española de venta directa por catálogo. Como consecuencia de esta expansión, en 2014 se constituye CL Grupo Industrial con el propósito de consolidar y potenciar un conjunto de empresas e industrias con amplia trayectoria en sus respectivos sectores. Actualmente, el grupo está integrado por 28 compañías españolas, distribuidas a lo largo del territorio nacional, que comparten recursos, cultura empresarial y una visión común basada en el fortalecimiento del tejido industrial, promoviendo una industria con alma.

La actividad de CL Grupo Industrial se organiza en seis divisiones:



A través de estas divisiones, el grupo está presente en sectores tan diversos como la fabricación y distribución de joyería, cosmética e higiene personal, producción de papel reciclado, cartón ondulado, acero, óxido de etileno, emulsiones poliméricas, PET, gas natural canalizado, energías renovables y transformados siderometalúrgicos, entre otros.

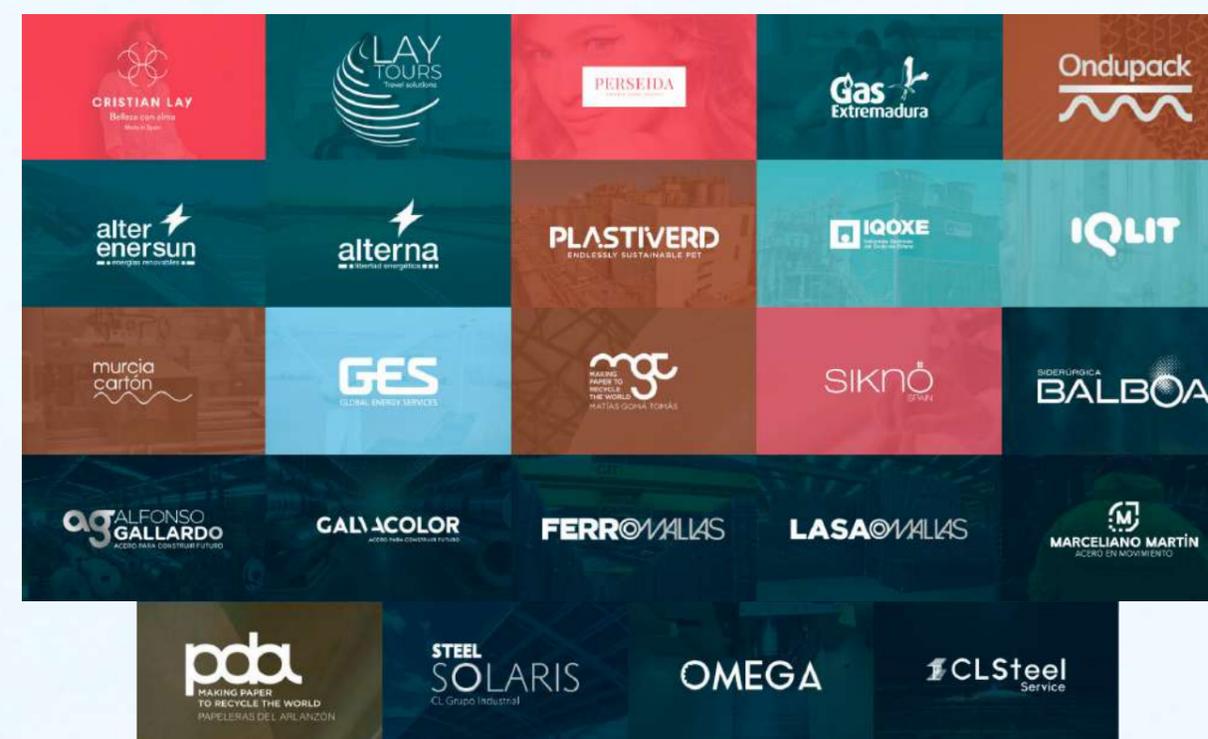
Actualmente, CL Grupo Industrial cuenta con una plantilla de 3.000 colaboradores y ha alcanzado en 2024 una facturación agregada de 1.800 millones de euros, consolidándose como uno de los principales grupos industriales privados de España.

La estructura organizativa de CL Grupo Industrial tiene como órgano de gobierno un Consejo de Administración, formado por Ricardo Leal, Miguel Ángel Leal, Víctor Leal y Jesús Leal, quienes participan de forma activa y periódica en los diferentes comités de dirección que se tienen en cada una de las unidades de negocio (divisiones) del Grupo. Este modelo de gobierno impulsa el crecimiento sostenible, la creación de valor y el compromiso social y medioambiental del grupo.

Como parte de CL Grupo Industrial, **GES** se beneficia de una cultura corporativa basada en la ética empresarial, la responsabilidad social y medioambiental, el impulso de la economía circular y la innovación sostenible.

La matriz promueve prácticas comunes de sostenibilidad en toda la organización: buen gobierno corporativo, compras responsables, eficiencia operativa, bienestar de las personas y desarrollo del talento, fomentando un crecimiento sólido, ético y comprometido con el entorno.

EMPRESAS DEL GRUPO



2.4 TRAYECTORIA

Desde sus inicios, Global Energy Services (**GES**) ha experimentado una evolución constante, diversificando sus actividades, ampliando su presencia internacional y fortaleciendo sus capacidades operativas. La compañía ha sabido generar sinergias entre sus distintas líneas de negocio, adaptándose a los cambios del sector energético y contribuyendo activamente a la transición hacia un modelo sostenible.

GES comenzó su actividad a principios de los 90's, enfocándose en proyectos de energías renovables en España, y en 1997 inició su expansión internacional. Desde entonces, su trayectoria ha estado marcada por el crecimiento continuo, la innovación tecnológica y el desarrollo de un sistema de gestión integrado, que ha evolucionado para dar respuesta a los más altos estándares de calidad, seguridad, sostenibilidad y eficiencia operativa.

Hoy, tras más de tres décadas de experiencia, **GES** ha ejecutado proyectos en 45 países, consolidándose como un referente global en la ingeniería, construcción y gestión de proyectos renovables.

1994: Inicio de actividad en energías renovables. Primer proyecto eólico "El Perdón" en Navarra

1997: Obtención de certificación ISO 9001 por sistema de gestión de calidad

1997: Primer proyecto en Portugal. Inicio de actividad fuera de España

2001: Obtención de certificación ISO 14001 por sistema de gestión medioambiental

2002: Expansión internacional con proyectos en Italia y México

2004: Inicio de actividad solar fotovoltaica. Primer proyecto "Ocaña" en España

2008: Obtención de certificado OHSAS 18001 por sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

2009: La compañía se estructura en 3 unidades de negocio: construcción, instalación y Mantenimiento

2011: Operación en 22 países con una plantilla de más de 4.000 personas

2012: Publicación del Código Ético y código anti-corrupción

2017: GES es adquirida por CL Grupo Industrial como parte de su división de Energías Renovables

2018: Inscripción de la huella de carbono en MITECO. Obtención del sello "CALCULO"2024: Se crea la unidad de negocio GES servicios

2020: Reenfoco estratégico en el análisis de licitaciones de construcción.

2021: Inscripción de la huella de carbono en MITECO. Obtención del sello "CALCULO y REDUZCO"

2022: Se crea el área de montaje solar en la compañía

2024: Se crea la unidad de negocio GES servicios

2.5 ESTRUCTURA DE MODELO DE NEGOCIO

La estructura operativa de **GES** se divide en 2 unidades de negocio que aportan especialización en la construcción y en los servicios asociados a la gestión de activos en energías renovables, pero a su vez la capacidad de ofrecer sinergias y un servicio transversal a nuestros clientes.



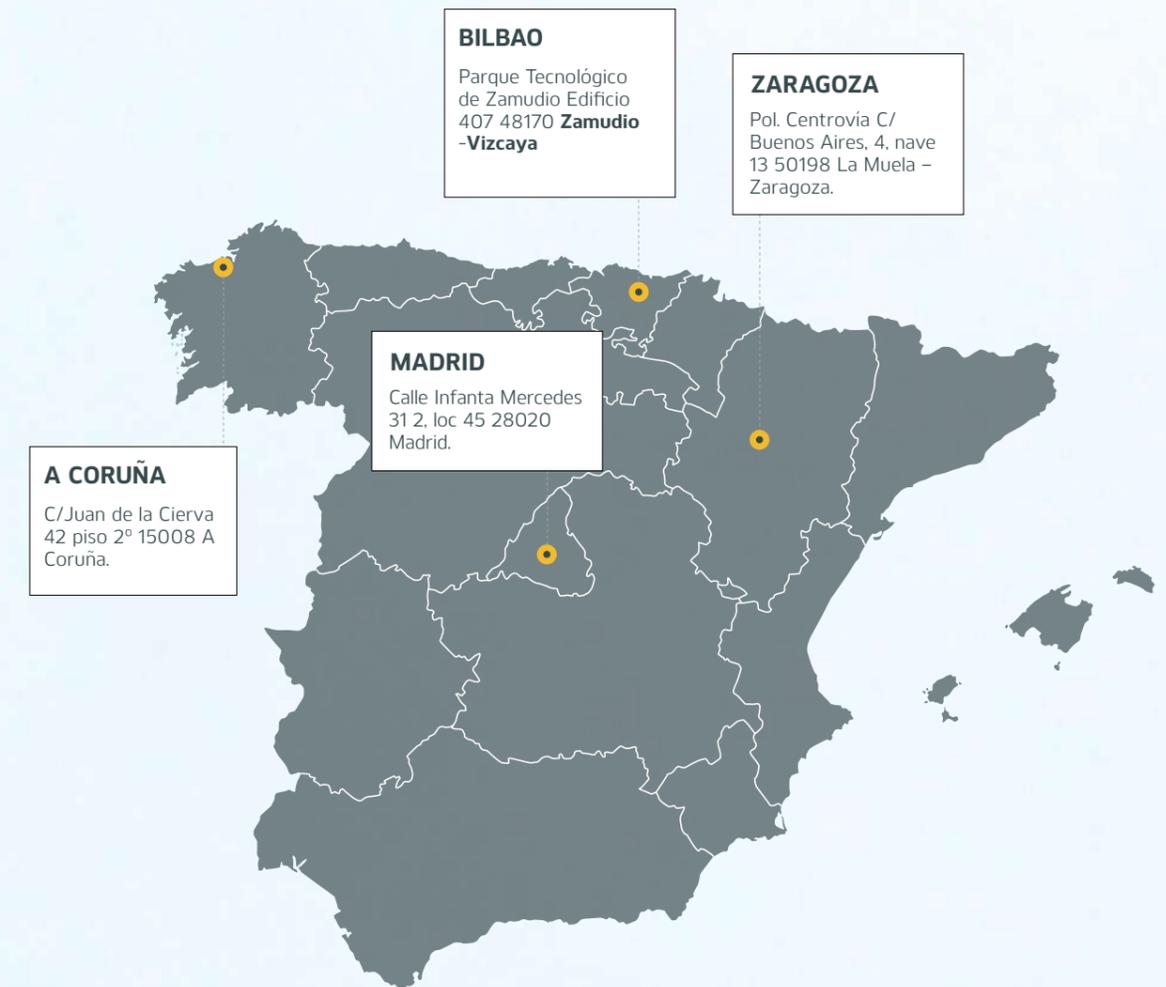
El objetivo de la empresa es seguir creciendo en cada una de sus áreas de forma sostenible, alineando dicho crecimiento con el respeto hacia valores sociales, económicos y ambientales.



Aportamos valor en todas las fases del ciclo renovable, desde la ingeniería hasta la gestión eficiente de activos.

2.6 SEDES

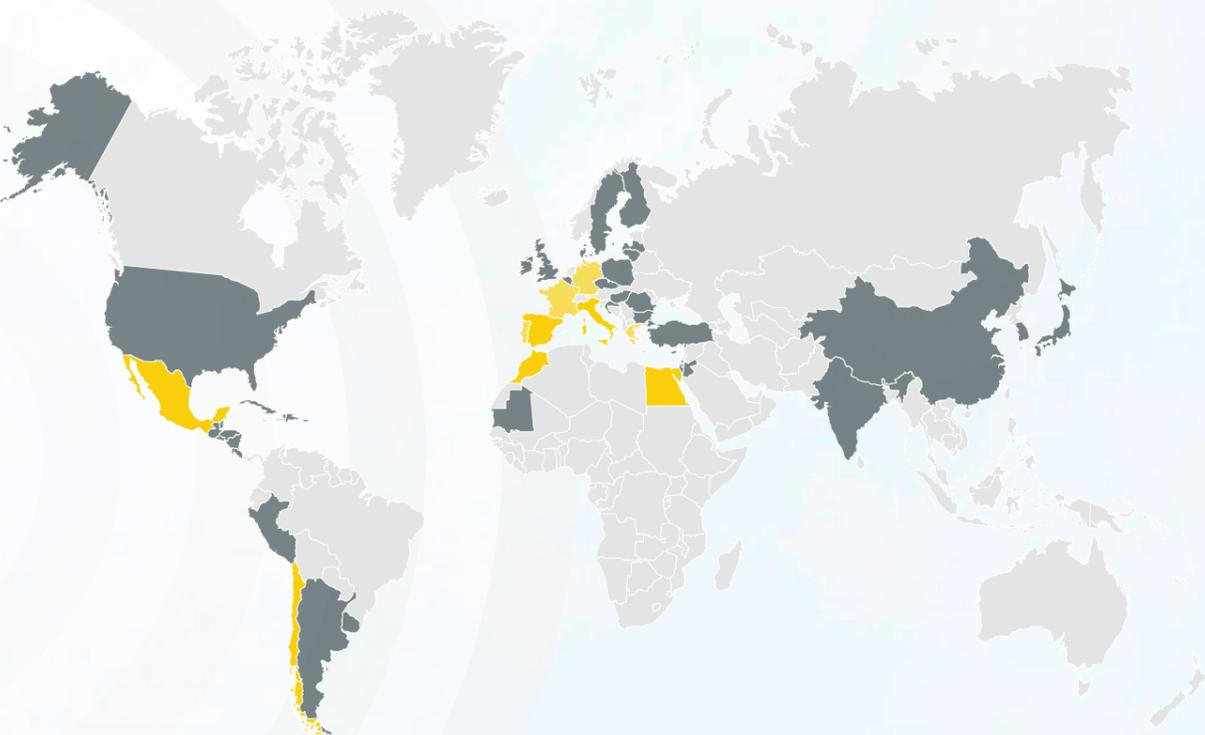
En **GES** contamos con una extensa plantilla cuyo centro de trabajo son los activos renovables que construimos o en los que prestamos servicios. Disponemos de cuatro oficinas en España - Zamudio (Oficinas principales), Madrid, A Coruña y Zaragoza -, además de oficinas de representación en Chile, México e Italia.



- **MÉXICO**
Calle Manzana 16 Lote 1B Nave A 1º piso. Ciudad Industrial Xicohtentct. 90434 Tlaxcala (México)
- **CHILE**
Pdte. Riesco 5335, Of. 603 p 6 ex 5333, Las Condes, Santiago de Chile (Chile)
- **ITALIA**

2.7 CLIENTES Y PRINCIPALES PROYECTOS

Con presencia operativa en 8 países de Europa, América y el norte de África, **GES** pone a disposición de sus clientes una estructura flexible y una capacidad global, que le permite adaptarse a las particularidades de cada mercado y proyecto. A lo largo de su trayectoria, la compañía ha desarrollado proyectos renovables en 45 países, consolidando una experiencia internacional que refuerza su compromiso con la transición energética y el desarrollo sostenible a escala global.



- Países con presencia **GES**
- Otros países donde **GES** ha desarrollado proyectos

ÚLTIMOS PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN EN ESPAÑA



ÚLTIMOS PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN EN CHILE



CLIENTES

GES colabora con las principales compañías del sector de las energías renovables, utilities y fondos de inversión, estableciendo relaciones de confianza a largo plazo. Esta sólida base de clientes permite a la compañía desarrollar soluciones personalizadas, adaptadas a las necesidades específicas de propietarios de activos y fabricantes de equipos, contribuyendo a maximizar la eficiencia y sostenibilidad de sus proyectos.



2.8 CAPACIDAD Y EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD

La transición energética avanza de forma sostenida en los principales mercados donde **GES** opera, lo que refuerza la viabilidad y continuidad de nuestras actividades en el largo plazo. En España, uno de nuestros mercados clave, la capacidad renovable sigue creciendo de manera consistente. A cierre de 2024, el país contará con 32,1 GW de potencia eólica instalada, tras añadir más de 1.300 MW en el último año. El Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) fija el objetivo de alcanzar 59 GW de potencia eólica en 2030, lo que implica un ritmo de crecimiento cercano a 4,5 GW anuales.

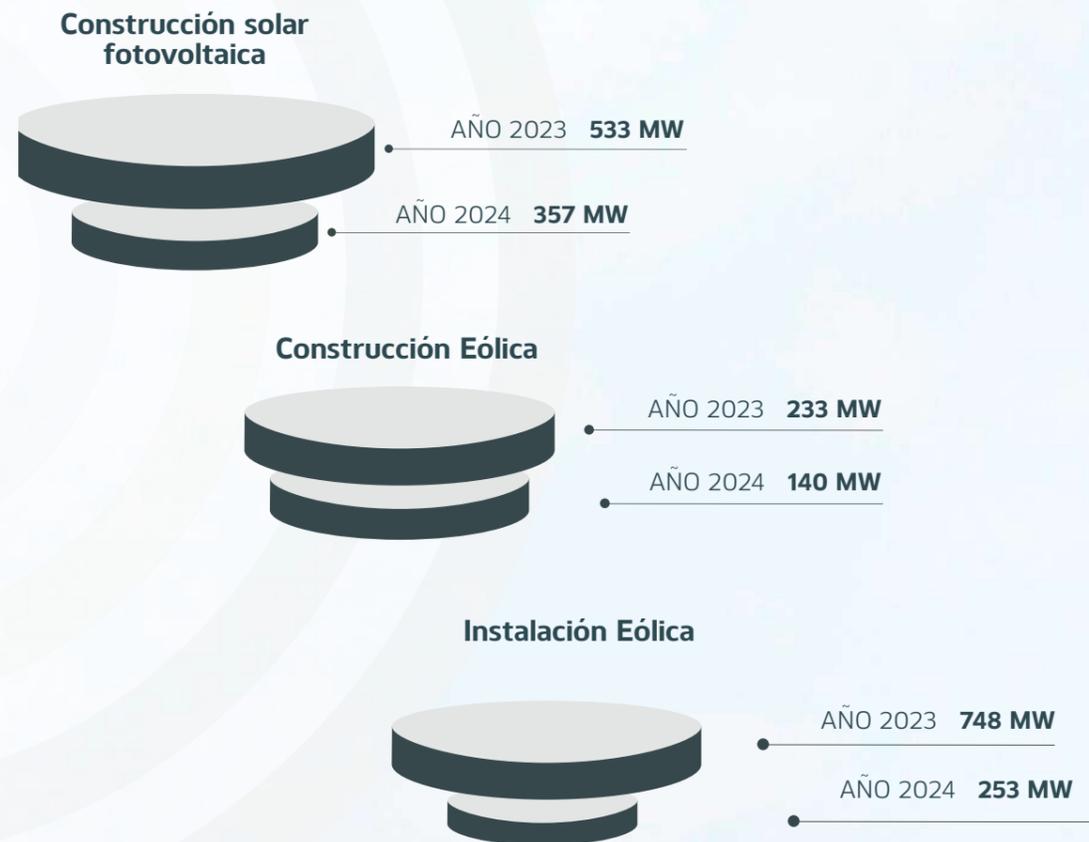
En el ámbito solar fotovoltaico, el mercado español ha sumado más de 6.100 MW anuales en 2023 y 2024, alcanzando una capacidad instalada total de 32,5 GW a finales de 2024. Según los objetivos nacionales, esta cifra deberá duplicarse en los próximos seis años, alcanzando los 76 GW en 2030, lo que confirma un fuerte potencial de crecimiento para el sector.

Actualmente, España se sitúa como el tercer país europeo en generación total de energía renovable, después de Francia y Alemania, con un 58,7 % de su mix eléctrico basado en fuentes limpias, lo que evidencia su papel estratégico en la transición energética europea.

En el ámbito internacional, Europa continúa generando oportunidades en la mayoría de países que buscan reducir su dependencia de tecnologías térmicas convencionales mediante nuevas inversiones en renovables. En Latinoamérica, **GES** mantiene actividad en Chile, donde la combinación de recursos naturales y políticas públicas favorece el desarrollo del sector, así como en México, un mercado que está recuperando impulso tras una etapa de revisión regulatoria y que vuelve a apostar por las energías renovables.

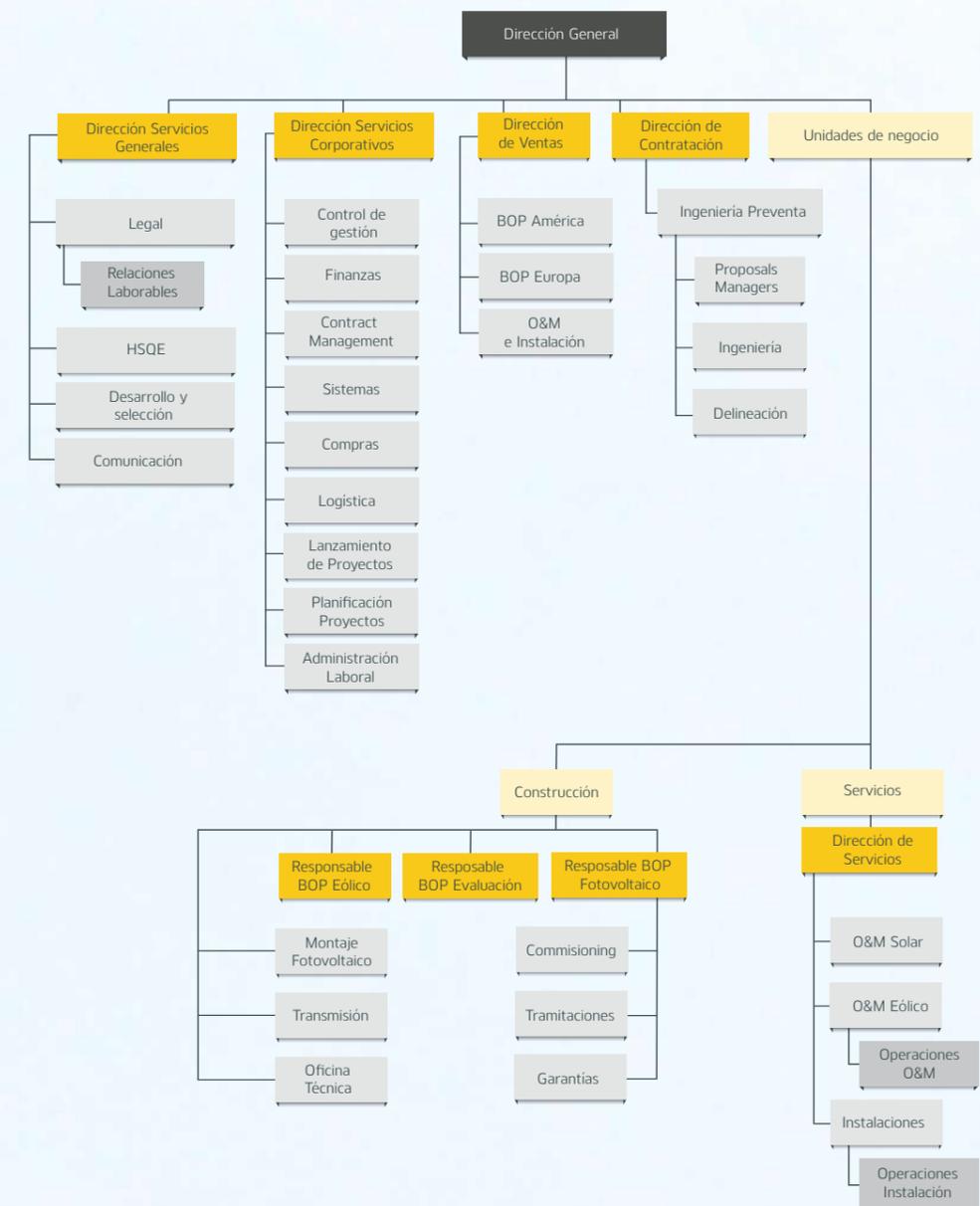
Estos datos confirman que **GES** se desenvuelve en un entorno dinámico y en crecimiento, donde la demanda de soluciones para la construcción y operación de proyectos renovables seguirá creciendo en los próximos años, garantizando la sostenibilidad de nuestra actividad.

VOLUMEN DE ACTIVIDAD DE GES 2023-2024



2.9 ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

La estructura organizativa de GES combina servicios centrales que proporcionan soporte estratégico y operativo a toda la compañía, con líneas de negocio especializadas en construcción y servicios. Esta organización flexible y dinámica permite una rápida adaptación a las necesidades de cada proyecto y favorece la colaboración transversal entre equipos, generando sinergias que fortalecen la eficiencia y la capacidad de respuesta de la empresa.



2.10 CERTIFICACIONES, RECONOCIMIENTOS Y LOGROS

Desde sus inicios, **GES** ha apostado por una gestión integrada y orientada a la excelencia, basada en la mejora continua y el cumplimiento riguroso de normas internacionales. Este compromiso sostenido se ha traducido en hitos relevantes a lo largo del tiempo.

COMPROMISO CON LA EXCELENCIA Y LA GESTIÓN AVANZADA

GES mantiene certificados sus sistemas de gestión conforme a los estándares ISO 9001 (Calidad), ISO 14001 (Medioambiente) e ISO 45001 (Seguridad y Salud en el Trabajo).

El trienio 2021–2023 ha sido especialmente significativo en la trayectoria de **GES**, al coincidir con varios hitos emblemáticos:

- 25 años de certificación ISO 9001
- 20 años de certificación ISO 14001
- 15 años de certificación en prevención: OHSAS 18001 e ISO 45001

Estos hitos validan la continuidad y solidez del sistema de gestión implantado.

En línea con estos estándares, y atendiendo a los nuevos requisitos ISO vinculados al cambio climático, en 2024 se ha desarrollado un documento específico de análisis y respuesta climática, reconocido como punto fuerte en todas las auditorías externas de certificación.

Este análisis integra de forma estructurada:

- Un análisis global de riesgos y oportunidades climáticas
- La identificación y aplicación de la legislación ambiental vigente
- El despliegue estratégico y en cascada de los requisitos de las normas ISO 9001, 14001, 45001 y 27001
- El estudio de las necesidades y expectativas de las partes interesadas, así como los requisitos externos e internos vinculados a los efectos del cambio climático.

Esta respuesta no solo permite anticipar escenarios regulatorios y operativos, sino que fortalece la resiliencia de **GES** ante los desafíos ambientales presentes y futuros.

CATEGORÍA	FACTOR	VALORACIÓN DEL RIESGO Y RESPUESTA DE GES
CONSECUENCIAS NATURALES	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentos de las temperaturas • Sequías e incendios forestales • Disponibilidad de agua dulce • Inundaciones • Subida del nivel del mar • Biodiversidad • Suelos • Aguas lteriores 	 <p>- CONSECUENCIAS - IMPACTO DE GES - RESPUESTA DE GES</p>
AMENAZAS SOCIALES	<ul style="list-style-type: none"> • Salud • Población vulnerable • Empleo • Educación 	
AMENAZAS PARA LAS PERSONAS	<ul style="list-style-type: none"> • Infraestructuras y edificios • Energía • Agricultura • Silvicultura • Seguros • Impacto Económico y cambios regulatorios • Transformación en infraestructura y tecnología 	
AMENAZAS TERRITORIALES	<ul style="list-style-type: none"> • Europa • Región mediterránea • Ciudades y zonas urbanas • Zonas de montaña 	

REDUCCIÓN SOSTENIDA DE EMISIONES Y LIDERAZGO EN DESCARBONIZACIÓN

En 2018 **GES** inició su compromiso con la verificación de la huella de carbono, obteniendo su primer sello "Calculo" del MITECO.

Uno de los mayores logros ambientales de la compañía es su desempeño sostenido en la reducción de emisiones de CO₂. Desde 2021, y durante cuatro años consecutivos, **GES** ha mantenido el sello "Calculo + Reduzco" otorgado por el **Ministerio para la Transición Ecológica (MITECO)**, consolidando así una política eficaz basada en la eficiencia energética, la movilidad sostenible y la digitalización.

Esta trayectoria posiciona a **GES** entre las pocas organizaciones del sector que pueden demostrar cuatro ejercicios consecutivos con reducción efectiva de su huella de carbono, avalada mediante verificación oficial.

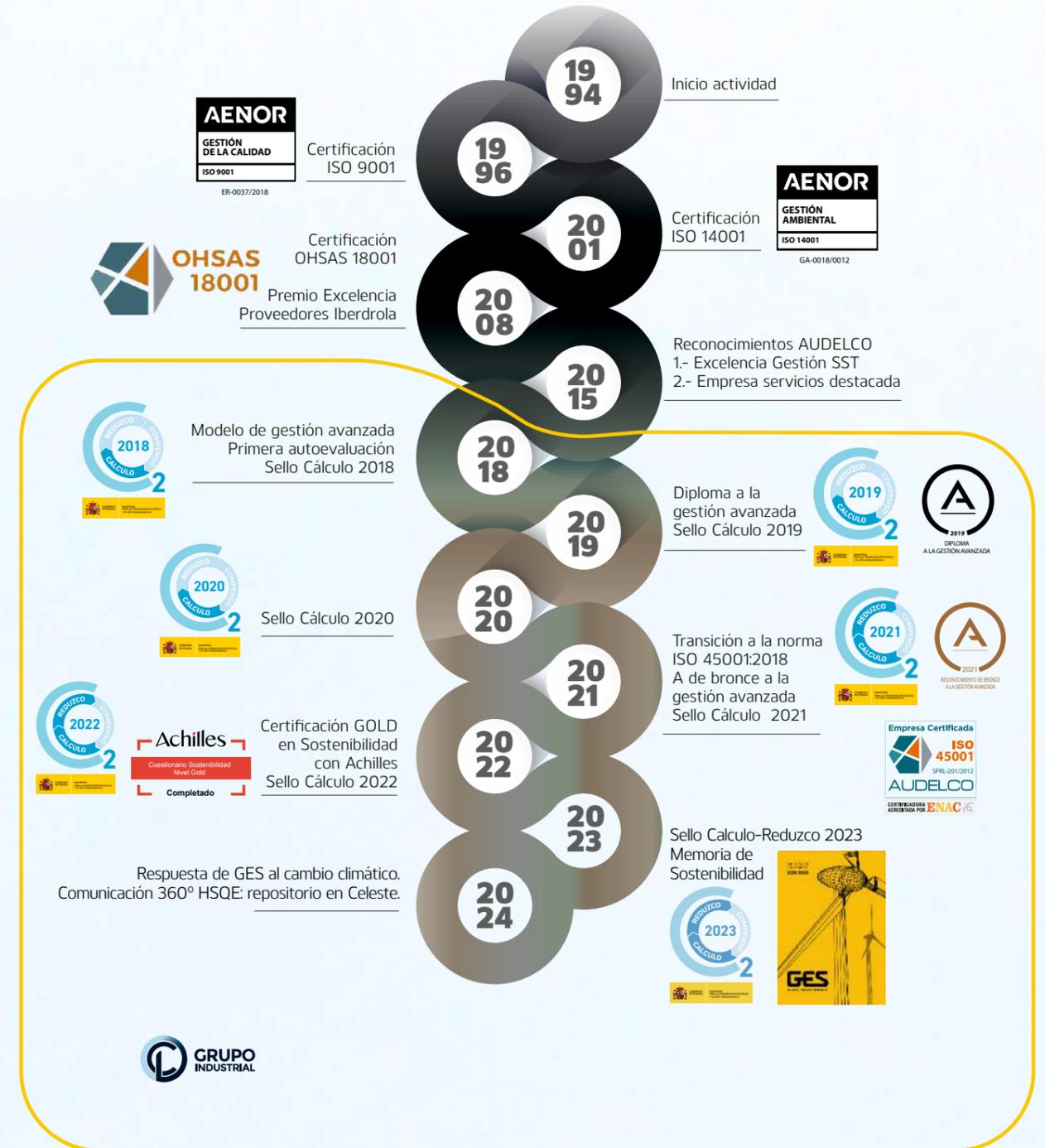


EVOLUCIÓN EN GESTIÓN AVANZADA Y CULTURA ORGANIZATIVA

El camino emprendido por **GES** hacia la mejora continua de sus sistemas de gestión le permitió implementar en 2018 el modelo de Gestión Avanzada, obteniendo al año siguiente (2019) un reconocimiento destacado en su trayectoria. Posteriormente, en 2022, fue reconocida por el Gobierno Vasco con la "A de Bronce" a la Gestión Avanzada.

Ese mismo año 2022, **GES** obtuvo también el distintivo GOLD en sostenibilidad otorgado por Achilles, posicionándose como proveedor de referencia en su sector.

En 2024, **GES** ha dado un paso más hacia la excelencia cultural implantando una estrategia de comunicación 360° en materia de sostenibilidad, calidad, medioambiente y prevención, involucrando a toda la plantilla. A través de formaciones, reconocimientos, campañas internas y canales participativos, se ha reforzado una cultura organizativa comprometida, alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los principios ESG.



CIBERSEGURIDAD Y GOBERNANZA DE LA INFORMACIÓN

En línea con su compromiso con la excelencia operativa y la gestión responsable, en 2024 **GES** ha iniciado la implantación del Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información conforme a la norma ISO/IEC 27001. Esta certificación internacional fortalece los mecanismos de protección de los datos estratégicos, mejora el control de riesgos cibernéticos y refuerza la confianza con clientes y colaboradores.

Su adopción refleja la visión de **GES** por integrar la ciberseguridad como un eje transversal de su sostenibilidad y buen gobierno corporativo.

2.11 MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN



Socio de referencia para el diseño, la construcción y el mantenimiento de instalaciones de generación y distribución de energías renovables, eólica, fotovoltaica y almacenamiento en todo el mundo.

VISIÓN



Contribuir a la reducción de CO2 a través de la provisión de servicios al sector de las energías renovables.

VALORES



Transformadores

Lo llevamos en el ADN. Cambiamos la forma de hacer las cosas, innovamos para mejorar en servicio y producción.



Colaborativos

Formamos parte de la cultura de **CL Grupo Industrial**, trabajamos en equipo, dentro de la empresa, contigo y con nuestros proveedores.



Cercanos

Con nuestro trabajo, con la sostenibilidad y por supuesto, con las personas.



Comprometidos

Es nuestro modo de hacer las cosas, de encontrar soluciones y cumplir con el objetivo común con nuestros clientes.

2.12 CÓDIGO ÉTICO, POLÍTICAS CORPORATIVAS Y CANAL DE CUMPLIMIENTO

GES como parte de CL Grupo Industrial, comparte y aplica su Código Ético corporativo. Este documento recoge los valores y principios que deben guiar la conducta profesional de todas las personas vinculadas al Grupo, tanto a nivel interno –colaboradores, órganos de dirección y Consejo de Administración como externo proveedores, clientes y demás grupos de interés.

El Código Ético tiene como finalidad establecer un marco de integridad que garantice una conducta ejemplar, superando lo meramente exigible desde el punto de vista legal.

En coherencia con los valores de transparencia y diligencia que caracterizan al Grupo, GES ha reforzado sus políticas internas con nuevas medidas orientadas a la protección de la información y la privacidad, alineadas con el estándar internacional ISO 27001, promoviendo así una cultura corporativa de seguridad y responsabilidad digital.

Para velar por el cumplimiento del Código Ético y de las políticas corporativas, **GES** dispone de un Sistema Interno de Información accesible a todas sus partes interesadas, a través del cual es posible comunicar, de forma segura y confidencial, cualquier irregularidad o incumplimiento normativo.

Este Sistema, denominado Canal de Cumplimiento, es gestionado por el Órgano de Cumplimiento del Grupo y está disponible a través de diferentes vías de acceso:



Medios electrónicos
(formularios web y correo electrónico.)



Correo postal.



Atención telefónica.



Comunicación presencial.



2.13 DESEMPEÑO ESTRATÉGICO

A través de un análisis DAFO (Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades), **GES** identifica y analiza las cuestiones internas y externas clave para el cumplimiento de su propósito y la definición de su estrategia. Este enfoque le permite mantener una alta capacidad de resiliencia frente a los cambios y la incertidumbre del entorno.

Sobre esta base, **GES** pone el foco en los principales riesgos y oportunidades detectados, analiza sus Factores Críticos de Éxito (FCE) y define líneas de actuación a corto y medio plazo que refuerzan su competitividad y sostenibilidad.

FACTORES CRÍTICOS DE ÉXITO (FCE)

- Conocimiento del mercado avalado por más de 30 años de experiencia.
- **"With you all the way"**: Socio para toda la cadena de valor.
- Solidez financiera ante partes interesadas.
- Inversión en I+D+i
- Balance de sinergias y nuevas líneas de negocio sostenibles.
- Metodología de trabajo mundial bajo el mismo estándar normativo.
- Suministro de energía limpia.
- Contribución al desarrollo local y social.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Integración de los principios de Responsabilidad Social en **GES** e inclusión de los mismos en los procesos y decisiones de contratación.
- Mejorar el conocimiento y participación de las partes interesadas en criterios ESG.
- Compromiso para reducir las emisiones de CO2 y alcanzar el sello calculo, reduzco y compenso.
- Fomento de empleo local mediante la colaboración con centros educativos.
- Balance de sinergias y nuevas líneas de negocio sostenibles.
- Mejora continua en todos los aspectos de prevención de riesgos laborales en relación al periodo anterior.
- Promoción de un área propio de sostenibilidad en **GES** con integración en cada uno de los departamentos.
- Mejora continua de la digitalización.
- Reforzar la gestión de riesgos tecnológicos y la seguridad de la información mediante la implantación progresiva del estándar ISO 27001.

2.14 CÓMO CREAMOS VALOR

Contribuimos directa e indirectamente al logro de varios Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos por las Naciones Unidas.

Son piedra angular de nuestra actividad la producción de energías limpias para las personas y la industria, así como la reducción de gases de efecto invernadero para combatir el cambio climático.

Ponemos a disposición nuestra experiencia, capacidad técnica y soluciones innovadoras para reducir los riesgos y optimizar la inversión en proyectos renovables. De este modo, facilitamos la integración efectiva de tecnologías limpias y complementarias, contribuyendo de manera tangible a la transición energética.

ODS 7: Energía asequible y no contaminante

Desde la actividad en ingeniería, construcción, gestión y mantenimiento de activos renovables, **GES** impulsa el aumento de energías limpias en el mix energético global. Con más de 15,2 GW eólicos y 2,7 GW fotovoltaicos construidos en Europa, América Latina y EMEA, **GES** consolida una infraestructura sostenible a nivel internacional. En España ha contribuido construyendo más del 12% de los parques eólicos del país y casi el 6% del total de las plantas solares fotovoltaicas.



ODS 12: Producción y Consumo Responsable

Contribuimos a un modelo de producción y consumo más sostenible al sustituir fuentes de energía basadas en carbono por renovables en el sector industrial, especialmente mediante la construcción de plantas fotovoltaicas. Aplicamos criterios de eficiencia en el uso de recursos naturales, incorporando materiales reciclados como el acero en nuevos proyectos y favoreciendo el reciclaje de componentes en procesos de repotenciación de parques eólicos.

Estas prácticas nos permiten reducir la generación de residuos y fomentar la economía circular, integrando la sostenibilidad como eje central de nuestra actividad empresarial tanto en Europa como en países en desarrollo.



ODS 13: Acción por el Clima



Frente al avance del cambio climático, nuestra actividad está orientada a acelerar la transformación del sistema energético hacia modelos bajos en carbono. A través del desarrollo de proyectos eólicos, solares y de almacenamiento, contribuimos a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, clave para limitar el calentamiento global a 1,5 °C. Promovemos un desarrollo resiliente al clima al sustituir fuentes fósiles por renovables y al mejorar la eficiencia de instalaciones existentes mediante repotenciaciones o revamping. Con cada proyecto, reforzamos nuestro compromiso con una acción climática ambiciosa, urgente y sostenida.

GES es consciente de la importancia de los diecisiete ODS y como fruto del desarrollo de su compromiso social, mantiene alineadas las actuaciones alcanzadas en materia de ODS con los objetivos estratégicos de la organización, para impulsar una inversión socialmente responsable.

Construcción de parques renovables



Ejecutamos 7 proyectos que suman más de **600 MW** de nueva capacidad renovable, representando un 5% del objetivo anual del PNIEC.



 **Plan de Bienestar GES #EnergíaPositiva**



Impulsamos el bienestar integral mediante actividades deportivas, salud física y mental, y responsabilidad social, incluyendo carreras populares, torneo de pádel interno y consultas médicas y psicológicas gratuitas.

3 SALUD Y BIENESTAR

5 IGUALDAD DE GÉNERO

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

 **Programa Labor Social GES**



Donamos 5.000 € a causas sociales elegidas por el equipo GES, como proyectos con energías renovables en Guinea y acceso al agua potable en Mauritania.

1 FIN DE LA POBREZA

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

 **Campana eco-conducción**



Eco-conducción
¿Qué es la huella de carbono?

Promovemos una conducción más eficiente y segura mediante formación obligatoria, con impacto en la reducción de emisiones.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

GES
SUSTAINABLE ENERGY SOLUTIONS

 **Fomento del empleo juvenil**



Participamos en ferias y programas formativos, acercando el mercado laboral a jóvenes y profesionales en transición de sector.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Visibilidad de la mujer en STEM

Fomentamos la equidad de género destacando el rol de las mujeres en profesiones técnicas mediante actividades y presencia en medios.



El 11 de febrero se celebra el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia para visibilizar el trabajo de las mujeres en áreas STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas)

Un reportaje de Javier Alonso

La ciencia sí es cosa de chicas

Ángela Fernández Alonso es Ingeniera Superior Química, Técnica Superior en Riesgos Laborales, Executive MBA y Doctora Industrial en Ingeniería Química. Desde 2020, dirige Agaleis, empresa de servicios medioambientales, y preside la Asociación Vizcaína de Empresas Químicas, Aveq-Kimica. Es una de las más de 13.000 mujeres dedicadas a la I+D en Euzkadi, según los datos hechos públicos por Euzkadi en 2024. Desde niña tuvo claro su futuro en la ciencia. "Me encantaban las matemáticas, la física... En bachiller, una profesora me transmitió su pasión por la química, y cuando descubrí la carrera de Ingeniería Química, no dudé en elegirla", explica. Su trayectoria la ha llevado a ser referente en un sector históricamente dominado por hombres. "A veces he sentido soledad en reuniones de trabajo, pero la clave es la confianza en una misma", afirma. El sector ha avanzado en igualdad, aunque persisten retos como la brecha salarial y la falta de referentes. "Necesitamos visibilizar más a mujeres en STEM para inspirar a las nuevas generaciones. También debemos erradicar sesgos y fomentar la corresponsabilidad", sostiene Ángela. Su consejo para las niñas que quieren dedicarse a la ciencia es claro: "Que sigan su pasión y confíen en su talento; hay muchas oportunidades esperándolas". El camino, no obstante, sigue siendo largo. Según un informe de la UNESCO, las mujeres representan



Cristina Gutiérrez se muestra feliz de poder trabajar como geóloga.



Para Montse Cartañá este día ayuda a fomentar la igualdad en el ámbito científico.

Cristina Gutiérrez
GEÓLOGA EN GES

“La falta de referentes frena a las mujeres en la ciencia”

PAMPLONA - A sus 27 años, Cristina, natural de Cruces (Baztan), ejerce como geóloga del Área de Ingeniería Civil en la empresa de proyectos de energías renovables eólica y fotovoltaica Global Energy Services (GES) de Zamudio. En ella se encarga de analizar toda la información relacionada con el terreno en el que se instalan las plantas solares y los parques eólicos e intenta solventar los problemas que se presentan. ¿Trabajan muchas mujeres en GES? —Contamos con una representación significativa tanto de mujeres, como de hombres en todos los niveles; incluyendo en posiciones de liderazgo. Creo que eso favorece un

buen ambiente de trabajo y fomenta una variedad de perspectivas en la toma de decisiones. ¿Recibe el mismo trato que sus compañeros varones? —Mentiría si dijera que no. Na he perrebido ningún trato diferente por parte de nadie. Considero que en GES el género de una persona es irrelevante para cómo interactuamos y colaboramos personal y profesionalmente. Cada uno somos valorados por nuestro conocimiento y contribución en nuestra área. ¿Cómo ve la evolución de la presencia femenina en campos como el de la Geología? ¿Ha mejorado en los últimos años? —Observo una evolución positiva. Al terminar mi carrera, ya se empezaba a notar un incremento en el número de mujeres que decidían estudiar Geología. En lo profesional, he tenido la oportunidad de colaborar con varios gobiernos y geólogos de diversas empresas en el desarrollo de varios proyectos. ¿Cuáles son las principales barreras que aún existen para que haya más mujeres estudiando y trabajando en la ciencia? —La escasez de modelos y referentes femeninos y la falta de información adecuada sobre oportunidades en campos científicos; sobre todo en el de la Ingeniería. Aumentar el acceso a información y destacar los logros de mujeres en la ciencia, son pasos cruciales para cambiar esta dinámica. ¿Qué consejos daría a las jóvenes que se sienten atraídas por la ciencia? —Soy monitora de chavales entre 14 y 18 años y les digo que practiquen, que crean en sus capacidades y que, con dedicación, serán capaces de alcanzar cualquier meta que se propongan. —J.A.

Montse Cartañá
TÉC. SISTEMAS BELLOTA HERRAMIENTAS

“Hacen falta medidas de igualdad y conciliación en el trabajo”

PAMPLONA - Montse Cartañá es técnica del departamento de sistemas (Calidad, Prevención y Medio Ambiente) en Bellota Herramientas, una empresa con sede en Legazpi (Gipuzkoa), especializada en el diseño y fabricación de herramientas de mano para profesionales y usuarios de la agricultura, jardinería, construcción e industria, así como diseño de calzado de seguridad y EPIE. Usted estudió Biología. ¿Hubo muchas mujeres en su clase? —En mi promoción, más del 60% éramos mujeres, así que nunca puse una especial atención en el género de las personas que me rodeaban.

¿Se ha encontrado con algún obstáculo en su trabajo por el hecho de ser mujer? —Cuando empecé a trabajar en el sector industrial, entré como técnica de prevención de riesgos laborales. Gran parte del trabajo se realizaba con las personas del taller, donde casi todos los trabajadores eran hombres. Ahí fue donde noté falta de confianza por parte de mis compañeros, pero no puedo decir si fue porque, al ser nueva tenía que demostrar mi valía y mi conocimiento, o si se debía al hecho de ser mujer. ¿Las mujeres científicas tienen las mismas oportunidades de visibilidad y reconocimiento que los hombres? —De forma general, no. Cuando trabajé en investigación científica había una queja generalizada de que las publicaciones donde el primer autor era una mujer recibían menos citaciones. Por este motivo, había que entrar en disputa entre compañeros para que la científica pudiese firmar en primer lugar. El compañero justificaba ir primero en la firma porque así el artículo tendría más repercusión. ¿Qué medidas crees que se deben implementar para reducir esta brecha? —Es clave una transformación cultural e institucional desde la infancia, destacando a científicas como referentes. Además, se necesitan medidas de conciliación e igualdad en el entorno educativo y laboral. ¿Qué importancia tiene el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia? —Ayuda a destacar el esfuerzo de otras mujeres para avanzar hacia la igualdad, contagiar este ímpetu a otras niñas y mujeres para que se atrevan a ver su futuro como ingenieras, matemáticas o informáticas. —J.A.

Renovación del sello CALCULO y REDUZCO del MITECO

Registramos de nuevo nuestra huella de carbono, obteniendo el sello que reconoce nuestro esfuerzo en la reducción de emisiones.

28 de enero
Día Mundial por la Reducción de las Emisiones CO₂
6 años calculando la huella de carbono
3 años reduciendo la huella de carbono

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA

2018 2019 2020
2021 2022 2023

Plan de igualdad GES

Constituimos la comisión negociadora y avanzamos en la elaboración del primer Plan de Igualdad, reforzando nuestro compromiso con la equidad.

5 IGUALDAD DE GÉNERO
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Itxasne Etxano
Directora Jurídica

PRIMER PLAN DE IGUALDAD
GES

2.15 I+D+i

GES, apuesta por la innovación como elemento clave para su posicionamiento en el sector, constituyendo un pilar fundamental de su estrategia y modelo organizativo.

La actividad innovadora de **GES** se articula en tres grandes ámbitos:

DIGITALIZACIÓN

Desarrollo y mejora de aplicaciones, procesos, productos y servicios que conectan a los equipos en todo el mundo, proporcionando información en tiempo real que agiliza la toma de decisiones. Se integran soluciones del mercado y se desarrollan nuevos aplicativos propios para automatizar procesos, mejorar la eficiencia operativa y generar datos que favorezcan la mejora continua del modelo de negocio y de aspectos clave como la seguridad en los proyectos.

INGENIERÍA

Optimización y evolución de soluciones técnicas en el diseño de proyectos, orientadas a maximizar la rentabilidad y eficiencia. **GES** colabora con fabricantes de equipos, centros de investigación y entidades académicas, así como con actores del ámbito de la gestión de activos renovables, fomentando la mejora continua de sus soluciones y aportando valor diferencial al mercado mediante la innovación aplicada a la ingeniería de proyectos.

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Como parte del proceso de transformación digital, **GES** impulsa una estrategia de seguridad de la información alineada con los principios de innovación responsable. En este marco, se están sentando las bases para la certificación del sistema de gestión bajo el estándar ISO 27001 en 2025, lo que permitirá fortalecer la protección de los sistemas tecnológicos y promover una gestión avanzada de riesgos en entornos digitales.

En los últimos años, **GES** ha realizado un importante esfuerzo en I+D+i, ampliando su rango de actividad y consolidando la innovación como un proceso estructural dentro de la compañía. Como resultado, ha definido un plan de acción que contempla, entre otros aspectos:

1. Desarrollar mecanismos que favorezcan la innovación abierta, estimulando la aportación e intercambio de ideas con todos los grupos de interés.
2. Identificar, analizar y aplicar información relevante sobre los avances tecnológicos y las tendencias del sector.
3. Establecer alianzas con clientes, proveedores y otras organizaciones capaces de aportar innovación en productos, servicios, metodologías, tecnología, entornos digitales y sistemas de gestión, compartiendo conocimientos, experiencias, costes y riesgos.
4. Explorar nuevos ámbitos y actividades complementarias a su negocio principal, abriendo oportunidades en sectores adyacentes.

Como resultado de estos esfuerzos, destaca el **Proyecto ITACA** (Investigación de Técnicas Avanzadas de Caracterización del Estado de Salud de Activos Solares Fotovoltaicos), desarrollado en colaboración con Tecnalía, Zigor Corporación, KIWA PI Berlín y DEUSTO Seidor. Este proyecto tiene como objetivo optimizar la operación y el mantenimiento de activos fotovoltaicos mediante la aplicación de Inteligencia Artificial, Big Data, sistemas ciberfísicos y electrónica de potencia.



3 INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

3.1 COMPROMISO AMBIENTAL

GES desarrolla su actividad desde el respeto por el entorno y el medioambiente, poniendo el foco en la gestión eficiente de los recursos y en la reducción de la generación de residuos.

Los desafíos globales que enfrenta la sociedad, como el calentamiento global o la creciente presión sobre los recursos naturales, suponen a la vez un reto y una oportunidad para la compañía. Estos factores tienen un impacto directo sobre su actividad y modelo de negocio. Por este motivo, el desarrollo sostenible y la protección del medioambiente constituyen valores clave de su estrategia, principios que quedan reflejados explícitamente en su Política de Calidad y Medioambiente.

GES gestiona, controla y realiza un seguimiento continuo de los indicadores de desempeño asociados a sus principales aspectos medioambientales.

La presente memoria pone el foco en aquellos aspectos medioambientales de la actividad de **GES** que resultan más relevantes por su magnitud o por su impacto, y que cuentan con un peso significativo dentro de su Sistema de Gestión de Calidad y Medioambiente.



Nuestro compromiso ambiental impulsa la energía limpia del futuro.

3.1.1 EMISIONES Y HUELLA DE CARBONO

GES ha calculado anualmente desde 2018 su huella de carbono conforme al GHG Protocol, incluyendo la cuantificación tanto de las emisiones directas de alcance 1, asociadas al desplazamiento de vehículos, como de las emisiones indirectas de alcance 2, derivadas del consumo eléctrico, verificadas bajo los criterios establecidos por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

En lo que respecta a las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), los cálculos se han llevado a cabo conforme a las directrices establecidas por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

Alcance 1: Emisiones directas

	Emisiones toneladas CO2 equivalente			
	2021	2022	2023	2024
GES	1.347.73	1.883.16	2026.78	2285.69

Alcance 2: Emisiones indirectas por energía comprada

	Emisiones toneladas CO2 equivalente			
	2021	2022	2023	2024
GES	38.57	38.17	34.54	30.25

En 2024, las emisiones totales fueron de 2.315,94 t CO₂e, con un 98,69 % asociadas al uso de la flota de vehículos.

Esta tendencia refleja el crecimiento operativo de la compañía, manteniendo a su vez una trazabilidad y control de los datos conforme a la normativa vigente.

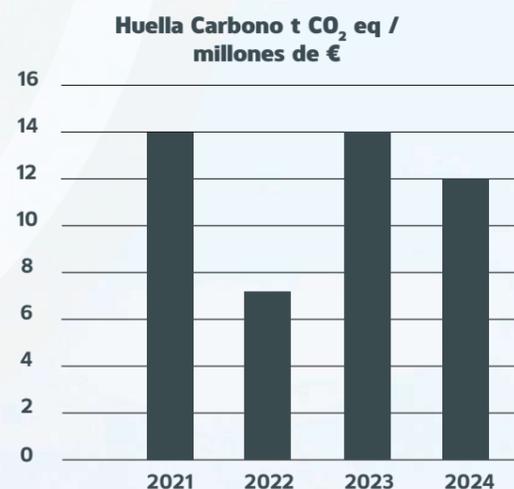
Emisiones toneladas CO2 equivalente				
	2021	2022	2023	2024
GES	1.386.30	1.921.33	2061.32	2315.94

Como herramienta de análisis estratégico, GES aplica el indicador de emisiones relativas (t CO₂e/millón € facturado) para evaluar el desempeño ambiental en relación con su actividad económica.

En 2018, el ratio fue de 30,482 t CO₂e/M€, mientras que en 2024 se situó en 12 t CO₂e/M€, lo que supone una mejora progresiva de la eficiencia climática.

Este indicador permite identificar avances más allá del dato absoluto, destacando una reducción relativa del 5,84 % respecto al trienio anterior.

Huella Carbono toneladas CO2 equivalente/millones de €				
	2021	2022	2023	2024
GES	14.11	7.32	14	12



Como parte del compromiso de respeto y cuidado del medio ambiente, GES cuenta con un plan de reducción compuesto por medidas que buscan mejorar el desempeño ambiental de la organización, para seguir trabajando en la reducción de sus emisiones de CO₂ y mejora de sus prácticas ambientales.

SEGUIMIENTO Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN CLIMÁTICA

Los datos de huella de carbono han sido verificados externamente y registrados de forma anual, como parte del compromiso con la sostenibilidad, la mejora continua y el cumplimiento del Real Decreto 214/2025. La organización publica esta información de forma accesible y transparente como parte de su memoria de sostenibilidad, garantizando el seguimiento público de sus compromisos de descarbonización.

PLAN DE REDUCCIÓN DE EMISIONES DE DIÓXIDO DE CARBONO 2024-2028

GES ha establecido un Plan de Reducción de Emisiones conforme al Real Decreto 214/2025 con un horizonte temporal de cinco años. El objetivo principal es reducir un 4,5 % las emisiones de alcance 1 y 2 en 2028 respecto a 2024. Este plan contempla medidas concretas en tres líneas clave:

- 1 Análisis interno sobre la evolución de las emisiones por departamentos, estableciendo objetivos cuantitativos acorde a la nueva estructura y dimensión de la empresa.
- 2 Reducción del consumo energético mediante control de climatización e iluminación, formación y campañas internas.
- 3 Optimización de la movilidad con renovación de flota hacia vehículos más eficientes y formación en conducción ecosostenible. Para ello, se ha implantado un nuevo sistema de telemetría que nos permite llevar a cabo un seguimiento de KPIs de uso, consumo e impacto ambiental de los vehículos durante el desarrollo de la actividad empresarial.

3.1.2 ECONOMÍA CIRCULAR

En línea con su compromiso de minimizar el impacto ambiental y contribuir a la lucha contra el cambio climático, GES integra principios de economía circular en todas sus actividades, fomentando una gestión responsable de los residuos generados.

La organización identifica y evalúa los aspectos e impactos ambientales en todas las fases del ciclo de vida de sus actividades. Como resultado, aplica un control operativo riguroso sobre la gestión de residuos, asegurando su tratamiento y valorización a través de gestores autorizados y cumpliendo con la legislación vigente. Además, en cada uno de sus centros, dispone de zonas específicas de puntos limpios para facilitar el manejo adecuado de los residuos.

GES mantiene un control estricto sobre la generación de residuos peligrosos. En los proyectos, la generación de residuos peligrosos varía según el alcance y la tipología de cada obra. No obstante, **GES** garantiza en todo momento el cumplimiento estricto de la normativa aplicable en cada comunidad autónoma, asegurando una gestión ambientalmente responsable.

Como parte de este compromiso, **GES** imparte periódicamente formaciones de sensibilización dirigidas a todos los grupos de interés implicados en la ejecución de los proyectos.



3.1.3 USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

3.1.3.1 CONSUMO DE ENERGÍA

Las instalaciones fijas de **GES** oficinas, delegaciones y centros administrativos— no presentan un perfil de alto consumo energético, ya que su actividad principal se centra en la gestión, coordinación y soporte técnico, sin procesos industriales intensivos.

	CONSUMOS (kW/h)			
	2021	2022	2023	2024
A CORUÑA	18.020	16.168	12.880	11.131
ZAMUDIO	102.344	100.004	98.916	78.017
ZARAGOZA	30.600	24.141	21.597	17.739
TOTAL	150.954	140.313	133.393	106.887

Aun así, y en coherencia con su política ambiental y su compromiso con la eficiencia energética, **GES** ha puesto en marcha diferentes medidas preventivas y de mejora continua orientadas a optimizar el consumo eléctrico, tales como:

- Sustitución progresiva de luminarias por tecnología LED.
- Concienciación del personal sobre hábitos responsables de consumo.
- Instalación de temporizadores y sensores de movimiento para el control de la iluminación.
- Revisión periódica del rendimiento energético de los equipos e instalaciones.

Estas iniciativas permiten un uso más eficiente de los recursos, reducen la huella ambiental indirecta y refuerzan el enfoque proactivo de la compañía en la gestión energética, en línea con sus principios de sostenibilidad y eficiencia operativa.

3.1.3.2 CONSUMO DE COMBUSTIBLE

Actualmente, el principal combustible utilizado por **GES** en sus actividades de transporte por carretera es el gasóleo. La flota de vehículos de la compañía opera bajo un modelo de renting, lo que facilita su renovación periódica y permite incorporar de manera progresiva vehículos más eficientes desde el punto de vista energético y ambiental.

	COMBUSTIBLE (litros)			
	2021	2022	2023	2024
LPG	908,2	624,1	91	42,42
E5	12,533,12	26,081,56	40,031,04	53,270,4
B7	523,048,17	723,752,25	768,758,22	885,060,2
TOTAL	536,489,49	750,457,91	808,880,26	938,373,02

Para contextualizar el consumo de combustible en relación con el crecimiento del negocio, la siguiente tabla muestra el número de litros consumidos por unidad de facturación. En el ejercicio 2024, este indicador presenta una reducción del 33 % respecto al año anterior, que registró un valor atípicamente elevado debido a un repunte excepcional de actividad tras el periodo afectado por la pandemia de la COVID-19

	2021	2022	2023	2024
Litros combustible / millones €	5473,1	2511,6	6407,9	4275,0
Variación		-54%	155%	-33%



3.1.3.3 CONSUMO DE AGUA

GES obtiene la totalidad del agua que consume a través de la red municipal de abastecimiento, sin recurrir a captaciones de fuentes naturales ni a agua subterránea. La organización realiza un seguimiento periódico de su consumo, con el fin de optimizar el uso del recurso y promover una gestión eficiente y responsable del agua.

	CONSUMO AGUA (m³)			
	2021	2022	2023	2024
A CORUÑA	30	20	19	27
ZAMUDIO	26	32	35	32
ZARAGOZA	41	51	42	140
TOTAL	97	103	96	199

*Datos correspondientes a oficinas corporativas de GES en España.



4 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS A LAS PERSONAS

En **GES**, las personas son el eje central de la organización. La compañía trabaja activamente para garantizar entornos laborales seguros, saludables y motivadores, donde cada persona pueda desarrollar su máximo potencial.

Desde un enfoque basado en la igualdad de oportunidades, el respeto a la diversidad y la no discriminación, **GES** impulsa el crecimiento profesional a través de programas de formación continua, desarrollo de carrera y bienestar corporativo, promoviendo una cultura de trabajo que favorezca el desarrollo personal y profesional de toda la plantilla.

Todo ello se complementa con la promoción del diálogo social y la participación activa de las personas trabajadoras, reforzando así el compromiso de **GES** con un entorno laboral inclusivo, participativo y sostenible.

4.1 COMPROMISO SOCIAL

En **GES**, la misión, visión y valores de la compañía están profundamente orientados al bienestar de las personas y al desarrollo de un entorno más justo y sostenible. Como parte de este compromiso, la organización impulsa programas y acciones de impacto social en las comunidades donde opera, con el objetivo de generar valor compartido y duradero.

En línea con su procedimiento para la gestión del compromiso con el entorno social, **GES** orienta sus iniciativas hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas para las empresas, abordando su impacto en cuatro dimensiones: social, cultural, ética y medioambiental.

La compañía desarrolla tanto iniciativas propias como colaboraciones en proyectos liderados por clientes u otros agentes con capacidad transformadora, contribuyendo así a un desarrollo inclusivo y responsable.

A continuación, se recogen algunas de las principales acciones realizadas durante el ejercicio:

ÁMBITO SOCIAL

- Donación de 1.000 € a la Asociación Síndrome de Sotos, en apoyo a familias afectadas por esta enfermedad rara.
- Aportación de 2.000 € al proyecto Lerín Solidario, destinado a mejorar el acceso a energía solar y agua potable en comunidades rurales de Guinea Conakry.
- Donación de 2.000 € al proyecto Human Coop, para la potabilización de agua extraída de pozos en el poblado de Bir Mogrein, en Mauritania.
- Entrega de material de protección individual y limpieza (botas, guantes, mascarillas, gel hidroalcohólico) para apoyar la atención a la emergencia provocada por la DANA en la Comunidad Valenciana.



ÁMBITO CULTURAL

- Firma de un convenio de colaboración con la Universidad de Mondragón, en el marco de su programa de formación dual y prácticas empresariales.
- Participación en ferias de empleo organizadas por entidades educativas como la Escuela de Ingeniería de Bilbao, UPV Gipuzkoa, el Instituto de Formación Profesional de Huesca y Wind Talent Madrid.
- Colaboración en el Programa de Formación de Técnicos de Mantenimiento Eólico promovido por la Asociación Empresarial Eólica (AEE).



ÁMBITO ÉTICO

- Organización de los Desayunos con Dirección, un espacio de encuentro y diálogo entre la dirección y profesionales de diferentes áreas y niveles, fomentando la transparencia, la cercanía y la escucha activa.



ÁMBITO MEDIOAMBIENTAL

- Distribución de un pack de bienvenida con tazas, botellas y bolsas reutilizables entre la plantilla, en el marco de una campaña de sensibilización para reducir el uso de plásticos y productos desechables.
- Implantación de tarjetas de visita digitales entre el equipo directivo, con el fin de minimizar el uso de papel y promover prácticas más sostenibles.



4.2 ALIANZA CON ASOCIACIONES

GES está asociada a las siguientes organizaciones del sector energético:

- Asociación Empresaria Eólica: representa a más del 90% del sector eólico en España, incluyendo a promotores, fabricantes de aerogeneradores y componentes, asociaciones nacionales y regionales, organizaciones ligadas al sector, abogados y entidades financieras y aseguradoras, entre otros. El principal objetivo de AEE es promover el crecimiento de la energía eólica a través de sus intereses, la investigación, la comunicación y la educación.

<https://aeeolica.org/>

- Asociación de Empresas de Mantenimiento de Energías Renovables (AEMER): nace en 2014 con el fin de homogeneizar y aunar la experiencia y conocimiento de las empresas especializadas en dicha materia. Procura posicionarse dentro del sector renovable como referente a nivel técnico, fomentar la calidad y seguridad en toda la cadena de valor de los servicios de mantenimiento, en un contexto de creciente importancia de la actividad del mantenimiento y gestión de activos.

<https://aemer.org/>

- Federación Vizcaína de Empresas del Metal (FVEM): Organización Empresarial sectorial que agrupa al colectivo de empresas de la Industria Siderometalúrgica de Bizkaia. Sus asociados son en su mayor parte medianas y pequeñas empresas; actualmente, sobrepasan las 800 con un empleo superior a los 33.000 trabajadores. El peso y el respaldo de ésta importante base empresarial ha posibilitado un nivel de crecimiento sostenido que revierte directamente en los propios asociados mediante la puesta a su disposición de un amplio abanico de servicios.

<https://fvem.es/>

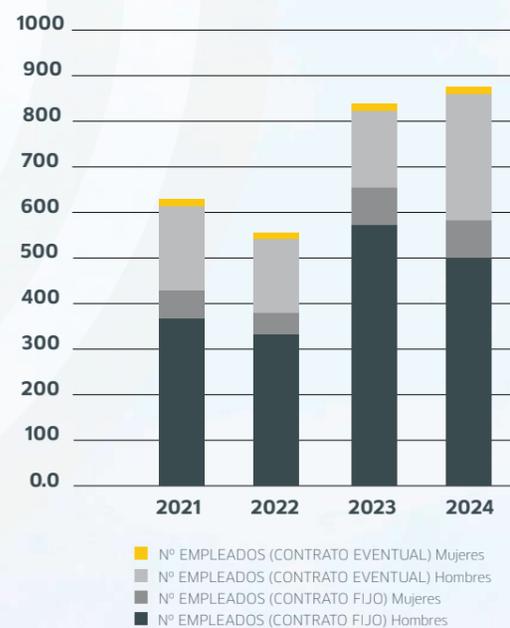
4.3 EMPLEO

4.3.1 DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA

4.3.1.1 TIPOLOGÍA DE CONTRATOS

		2021	2022	2023	2024
Nº EMPLEADOS (CONTRATO FIJO)	HOMBRES	377	332	560	502
	MUJERES	69	60	94	85
Nº EMPLEADOS (CONTRATO EVENTUAL)	HOMBRES	161	154	179	262
	MUJERES	18	18	21	27
TOTAL		625	564	854	876

Distribución de la plantilla por género y tipo de contrato



4.3.1.2 CATEGORÍA PROFESIONAL

		2023	2024
GRUPO COTIZACIÓN 1	Contrato Fijo	67	105
	Contrato Eventual	1	1
	Total	68	106
GRUPO COTIZACIÓN 2	Contrato Fijo	28	45
	Contrato Eventual	9	0
	Total	37	45
GRUPO COTIZACIÓN 3	Contrato Fijo	110	159
	Contrato Eventual	13	29
	Total	123	188
GRUPO COTIZACIÓN 4	Contrato Fijo	1	1
	Contrato Eventual	0	0
	Total	1	1
GRUPO COTIZACIÓN 5	Contrato Fijo	26	42
	Contrato Eventual	1	1
	Total	27	43
GRUPO COTIZACIÓN 6	Contrato Fijo	0	0
	Contrato Eventual	0	0
	Total	0	0
GRUPO COTIZACIÓN 7	Contrato Fijo	4	8
	Contrato Eventual	0	1
	Total	4	9
GRUPO COTIZACIÓN 8	Contrato Fijo	141	182
	Contrato Eventual	23	54
	Total	164	236
GRUPO COTIZACIÓN 9	Contrato Fijo	64	66
	Contrato Eventual	39	94
	Total	103	160
GRUPO COTIZACIÓN 10	Contrato Fijo	0	0
	Contrato Eventual	0	0
	Total	0	0
TOTAL		680	789

*La categorización por grupo de cotización incluye exclusivamente a personas trabajadoras en España. Los contratos internacionales no están contemplados en esta tabla.

4.3.1.3 EDAD

Contratos fijos :

		2023	2024
Nº EMPLEADOS (CONTRATO FIJO) < 30 AÑOS	Hombres	86	80
	Mujeres	14	12
	TOTAL	100	92
Nº EMPLEADOS (CONTRATO FIJO) < 30 Y < 50 AÑOS	Hombres	54	323
	Mujeres	68	63
	TOTAL	422	386
Nº EMPLEADOS (CONTRATO FIJO) > 50 AÑOS	Hombres	120	99
	Mujeres	12	10
	TOTAL	132	109
TOTAL	TOTAL	654	587

Contratos eventuales :

		2023	2024
Nº EMPLEADOS (CONTRATO FIJO) < 30 AÑOS	Hombres	68	99
	Mujeres	3	6
	TOTAL	71	105
Nº EMPLEADOS (CONTRATO FIJO) > 30 Y < 50 AÑOS	Hombres	100	139
	Mujeres	15	17
	TOTAL	115	156
Nº EMPLEADOS (CONTRATO FIJO) > 50 AÑOS	Hombres	11	24
	Mujeres	3	4
	TOTAL	14	28
TOTAL	TOTAL	200	289

4.4 ROTACIÓN DE PERSONAL

En 2024, **GES** registró una tasa de rotación voluntaria del 1,34 % y una rotación involuntaria del 2,20 %. A continuación, se presenta el detalle de los despidos producidos durante los ejercicios comprendidos en esta memoria, desglosados por género, categoría profesional y tramo de edad.

		2023	2024
Nº DESPIDOS POR SEXO	Hombres	25	24
	Mujeres	2	2
Nº POR CATEGORÍA	GRUPO COTIZACIÓN 1	4	1
	GRUPO COTIZACIÓN 2	1	0
	GRUPO COTIZACIÓN 3	4	2
	GRUPO COTIZACIÓN 4	0	0
	GRUPO COTIZACIÓN 5	1	0
	GRUPO COTIZACIÓN 6	0	0
	GRUPO COTIZACIÓN 7	0	0
	GRUPO COTIZACIÓN 8	5	11
	GRUPO COTIZACIÓN 9	0	1
	GRUPO COTIZACIÓN 10	0	0
Nº DESPIDOS POR EDAD	< 30 años	8	4
	Entre 30 y 50 años	13	18
	> 50 años	6	4
TOTAL	27	26	

4.5 ORGANIZACIÓN EN EL TRABAJO

GES cuenta con representación social de las personas trabajadoras en sus centros de Zaragoza, Zamudio, A Coruña y Madrid. En cada uno de ellos existen Comités de Empresa formados por cinco delegados de personal en Zaragoza y A Coruña, nueve en Zamudio y trece en Madrid.

Asimismo, en estos centros se han constituido Comités de Seguridad y Salud, integrados por representantes de la empresa y por Delegados de Prevención designados por las personas trabajadoras, conforme a lo establecido en la normativa vigente en materia de prevención de riesgos laborales.

4.6 SEGURIDAD Y SALUD

GES mantiene un firme compromiso con la salud y la seguridad de las personas, así como con la integridad de sus instalaciones. Este compromiso se refleja tanto en la promoción activa del bienestar del personal y grupos de interés, como en la prevención y reducción de riesgos laborales.

Los espacios de trabajo de GES se conciben como entornos seguros, donde la seguridad y salud forman parte esencial de la cultura organizativa y del comportamiento diario de todos los colaboradores.

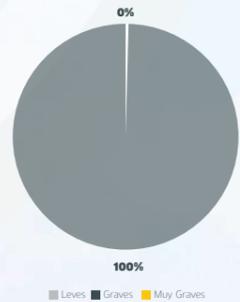
La organización dispone de un Servicio de Prevención Propio para las especialidades de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, y Ergonomía y Psicología Aplicada. Para la especialidad de Medicina del Trabajo, cuenta con el apoyo de un Servicio de Prevención Ajeno. Los datos de accidentabilidad correspondientes a los dos últimos ejercicios se presentan a continuación:

*Nota: La información incluida hace referencia exclusivamente al personal de GES, sin incluir datos de empresas subcontratadas.

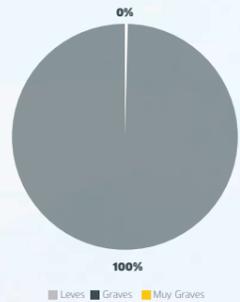
ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD GES	2023	2024
ÍNDICE DE FRECUENCIA	4.15	6.57
ÍNDICE DE GRAVEDAD	0.32	0.16

		2023	2024
ACCIDENTES CON BAJA	ACBr	4	7
	Leves	4	7
	Graves	0	0
	Muy Graves	0	0

TIPOLOGÍA ACCIDENTES CON BAJA 2023



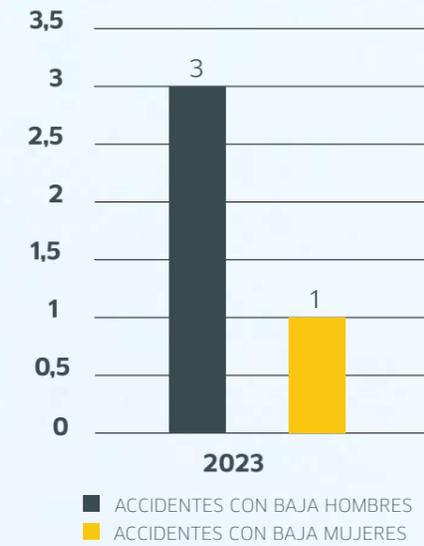
TIPOLOGÍA ACCIDENTES CON BAJA 2024



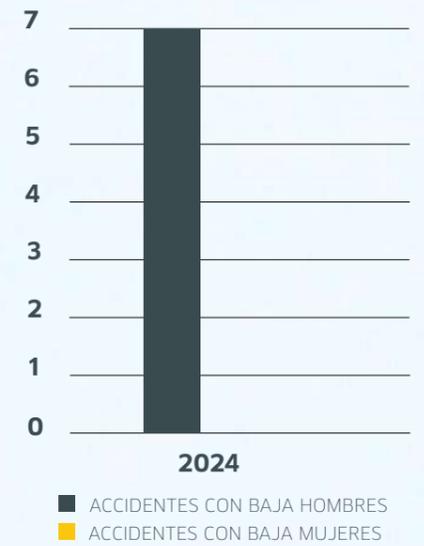
		2023	2024
ACCIDENTES CON BAJA HOMBRES	ACBr	3	7
	Leves	3	7
	Graves	0	0
	Muy Graves	0	0

		2023	2024
ACCIDENTES CON BAJA MUJERES	ACBr	1	0
	Leves	1	0
	Graves	0	0
	Muy Graves	0	0

TIPOLOGÍA ACCIDENTES CON BAJA 2023 POR GÉNERO



TIPOLOGÍA ACCIDENTES CON BAJA 2024 POR GÉNERO



	2023	2024
ACCIDENTES SIN BAJA HOMBRES	5	10
ACCIDENTES SIN BAJA MUJERES	0	0
ACCIDENTES SIN BAJA	5	10

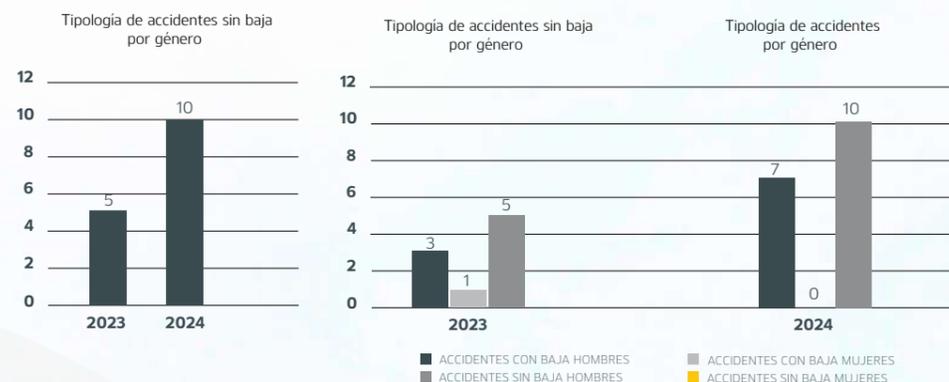
4.7 ABSENTISMO

Para el cálculo de este indicador, se han tenido en cuenta todas las faltas justificadas o injustificadas de asistencia al trabajo que originan pérdidas de jornadas laborales.

	2023	2024
% absentismo por enfermedad profesional y/o accidente	8.10%	7.04%

4.8 RELACIONES SOCIALES

El marco de relaciones laborales de GES se rige por los Convenios Colectivos Provinciales del sector del Metal.



4.9 FORMACIÓN

La formación continua es uno de los pilares clave en la política de personas de GES, y se considera un elemento estratégico para el impulso del talento, la equidad y la sostenibilidad social dentro de la organización.

Este compromiso se refleja en el diseño de planes formativos que no solo abordan aspectos técnicos vinculados al negocio, sino también competencias transversales y habilidades blandas orientadas al desarrollo personal, la mejora del clima laboral y la preparación para entornos cambiantes.

A través de estas acciones, GES promueve una cultura de aprendizaje permanente basada en la igualdad de oportunidades, la inclusión, la innovación y la adaptabilidad, contribuyendo al bienestar de las personas y a la generación de valor compartido con sus grupos de interés.

Número de acciones formativas

	Nº DE ACCIONES FORMATIVAS 2023	Nº DE ACCIONES FORMATIVAS 2024
GES SIEMSA	692	772

Número de horas de formación

	Nº DE HORAS DE FORMACIÓN 2023	Nº DE HORAS DE FORMACIÓN 2024
GES SIEMSA	15.660	18.649

Número de trabajadores formados

	Nº DE TRABAJADORES FORMADOS EN 2023	Nº DE TRABAJADORES FORMADOS EN 2024
GES SIEMSA	346	408

4.10 BENEFICIOS PARA LAS PERSONAS TRABAJADORAS

El bienestar de las personas es una prioridad en la política social de **GES**, que lo aborda de forma integral a través de un Plan de Bienestar accesible para toda la plantilla.

Este plan contempla medidas para la prevención de riesgos psicosociales, la conciliación de la vida personal y profesional, y el cuidado de la salud física y mental de las personas trabajadoras. Además, incluye acciones con impacto positivo en la comunidad, alineando el bienestar individual con los valores sociales de la organización.

Entre los beneficios disponibles para todas las personas vinculadas a **GES**, se encuentran:

- 1 Acceso a consultas médicas on-line de forma gratuita incluyendo medicina general, traumatología y nutrición.
- 2 Acceso a consultas psicológicas on-line de forma gratuita.
- 3 Acceso a plataforma wellness con servicios como valoración de hábitos, rutinas de ejercicios dirigidas o masterclass en diferentes temas relacionados con el bienestar.
- 4 Participación de los trabajadores y trabajadoras en eventos deportivos organizados por GES o por terceros, según políticas del Plan de Apoyo al Deporte GES #EnergíaPositiva
- 5 Retribución Flexible incluyendo alimentación, transporte, guardería y formación.
- 6 Plataforma de formación gratuita a través de Workday
- 7 Acceso a plataforma de descuentos GES Club de Benefits
- 8 Asesoría gratuita por parte de la Fundación Randstad en materia de discapacidad para el/la trabajador/a y sus familiares en primer grado
- 9 Descuento en seguro de salud privado para el/la colaborador/a y familia en primer grado
- 10 Cesta de navidad

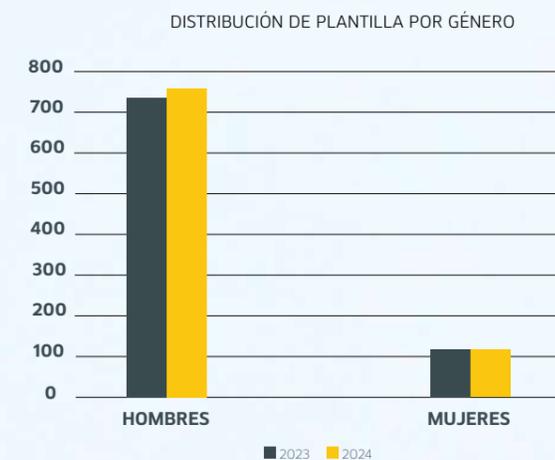
4.11 DISCAPACIDAD Y ACCESIBILIDAD

En **GES** hay colaboradores especialmente sensibles, para los cuales se dispone de un plan de prevención específico que atiende sus necesidades.

GES	2023	2024
Colaboradores	854	876
Nº colaboradores con discapacidad	0	2
% colaboradores con discapacidad	0%	0,23%

4.12 IGUALDAD

Plantilla total	2023	2024
Hombres	739	764
Mujeres	115	112
TOTAL	854	876



4.13 INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

GES se compromete firmemente con el respeto y la promoción de los Derechos Humanos en todas sus operaciones y relaciones profesionales.

Además del cumplimiento estricto de la normativa nacional aplicable en cada territorio en el que opera, la compañía adopta los principios recogidos en la Política de Derechos Humanos de **CL Grupo Industrial**, que se aplica a todas las empresas del grupo y está alineada con los principales marcos internacionales en esta materia.

Como parte de este compromiso, **GES** asume y promueve los siguientes principios:

- Prohibición del trabajo infantil: **GES** no colabora ni contrata empresas que empleen a menores de 18 años.
- Erradicación del trabajo forzoso u obligatorio: Ninguna persona colaboradora está sujeta a formas de trabajo forzado o a condiciones que excedan los límites legales establecidos.
- No discriminación, acoso ni violencia: Se rechaza cualquier forma de discriminación por motivos de raza, sexo, edad, religión, orientación sexual, discapacidad, nacionalidad, opinión o cualquier otra condición.
- Libertad de asociación: Se garantiza el derecho a la libre sindicación y a la negociación colectiva.
- Prohibición del cobro de tasas de contratación, ya sea de forma directa o indirecta, a las personas trabajadoras.
- Prohibición de la retención de documentos personales, como identificaciones o permisos de trabajo.
- Igualdad de trato y oportunidades: Todas las personas colaboradoras son tratadas con justicia y equidad.
- Condiciones laborales seguras y saludables, en todos los entornos de trabajo.
- Remuneración justa, suficiente para garantizar unas condiciones de vida dignas.
- Cumplimiento de la legislación laboral, incluyendo la jornada y el tiempo de descanso legalmente establecidos.

Durante los dos ejercicios cubiertos por esta memoria, **GES** no ha identificado ni registrado ningún caso de vulneración de los Derechos Humanos, ni ha recibido denuncias relacionadas con esta materia.

4.1.3 INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

GES cuenta con un Protocolo Anticorrupción cuyo objetivo es garantizar que todos sus grupos de interés —incluyendo ejecutivos, colaboradores y socios de negocio— se abstengan de realizar prácticas corruptas en cualquier país en el que opera. Este protocolo establece las medidas necesarias ante posibles infracciones y promueve una cultura de integridad en toda la organización.

Entre los principios recogidos en esta guía se incluyen:

- La prohibición expresa del soborno a funcionarios públicos, colaboradores o representantes de otras empresas.
- Las consecuencias legales y disciplinarias asociadas a la comisión de actos de corrupción.
- La tipificación de la corrupción, tanto activa como pasiva, directa o indirecta.
- La responsabilidad de las personas implicadas en prácticas corruptas.
- La prohibición de solicitar o aceptar sobornos bajo cualquier circunstancia.

Para garantizar la correcta aplicación de estas directrices, **GES** ha designado un Responsable de Compliance, encargado de supervisar su cumplimiento y proteger tanto a la plantilla como a la organización frente a los riesgos asociados.

Este compromiso se refuerza mediante acciones de sensibilización y formación continua, dirigidas a todos los colaboradores, con el fin de prevenir conductas inapropiadas y fortalecer los valores éticos de la compañía.

Asimismo, **GES** se adhiere al Código Ético de **CL Grupo Industrial**, que contempla un sistema disciplinario específico y un canal de denuncias habilitado para comunicar de forma confidencial cualquier posible infracción.

Durante los ejercicios cubiertos por esta memoria, **GES** no ha identificado ni registrado casos de corrupción ni de soborno, y tampoco ha recibido denuncias ni ha estado involucrada en procedimientos jurídicos relacionados con este tipo de prácticas.

5 INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD

5.1 SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

Como grupo de interés clave dentro de la cadena de valor, **GES** considera a las empresas colaboradoras un pilar esencial para el desarrollo sostenible de su actividad. Por ello, promueve una relación basada en la responsabilidad compartida y la mejora continua.

GES cuenta con un proceso formal de homologación de proveedores, en el que se valoran criterios específicos de cumplimiento en materia de sostenibilidad, incluyendo aspectos de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, y transparencia. Este procedimiento permite conocer el grado de compromiso y sensibilización de sus proveedores en relación con estos factores clave.

Además, al cierre de cada ejercicio, se realiza una evaluación del desempeño de los proveedores homologados, con el objetivo de verificar el cumplimiento de los estándares establecidos, identificar oportunidades de mejora y fomentar relaciones comerciales basadas en la excelencia operativa y la responsabilidad empresarial.

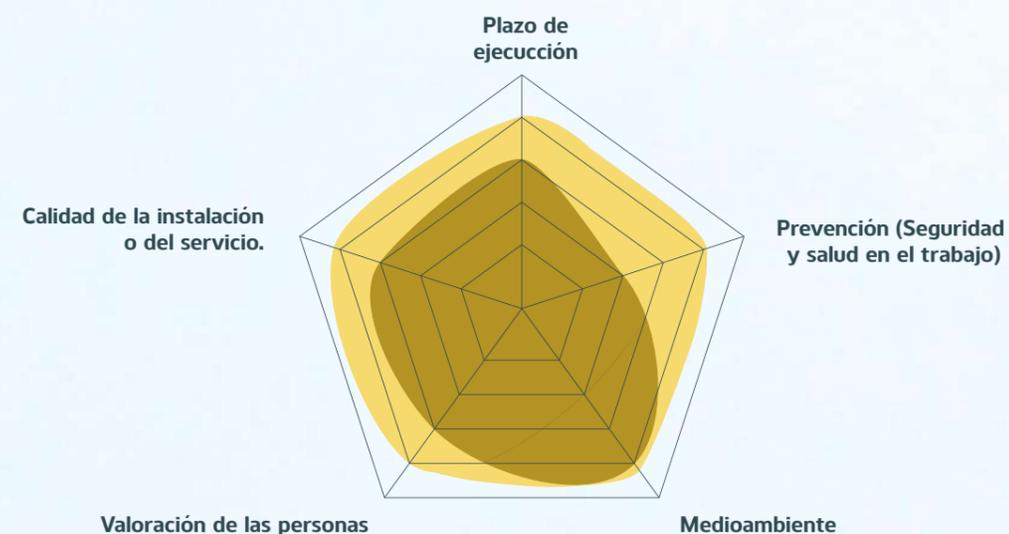
A través de estas acciones, **GES** refuerza su compromiso con una gestión ética y sostenible de su cadena de suministro, alineada con sus valores corporativos y sus objetivos ESG.

Documentación de Homologación	2021	2022	2023	2024
Ficha	308	346	370	449
Certificado	427	449	460	499

5.2 SATISFACCIÓN DE CLIENTES

Desde la implantación del Sistema de Gestión de la Calidad en 1996, **GES** mantiene un firme compromiso con la escucha activa y la satisfacción de sus clientes. Para ello, recopila su opinión de forma estructurada a través de diversas herramientas, como cuestionarios de evaluación, entrevistas personales, acciones comerciales y reuniones de cierre al término de los proyectos, abarcando todas las áreas de actividad de la compañía.

Los aspectos evaluados por los clientes permiten a **GES** identificar fortalezas y áreas de mejora, y se centran principalmente en:



La información recopilada se analiza de forma sistemática, permitiendo detectar tendencias y orientar acciones de mejora continua. El siguiente gráfico muestra la evolución de la valoración media global de los clientes hacia **GES** entre los años 2021 y 2024.

	2021	2022	2023	2024
Valoraciones promedio de la encuesta	4,21	4,59	3,88	4,1

6 DESEMPEÑO ECONÓMICO

6.1 VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

Los indicadores económicos presentados a continuación ofrecen una visión global del desempeño económico de **GES** durante los ejercicios incluidos en el alcance de esta memoria, así como del valor económico generado y distribuido entre sus principales grupos de interés.

INDICADOR ECONÓMICO	2021	2022	2023	2024
Ventas (€)	98.218.676	262.278.381	149.082.419	198.722.661
Variación de obra en curso (€)	-296.214	36.512.564	-24.777.420	19.990.455
Trabajos realizados por la empresa para su activo(€)	0	7.059	18.471	0
Otros ingresos de explotación (€)	45.980	0	1.908.067	788.784
Subvenciones traspasadas al resultado (€)	53.808	2.217	0	0
Valor económico directo (€)	98.022.250	298.800.222	126.231.537	219.501.900
Compras materias primas y servicios (€)	71.381.728	267.331.833	89.912.476	170.560.709
Inversión (€)	337.046	258.232	164.880	207.575
Sueldos, salarios y otros (€)	23.138.903	24.179.749	30.056.669	32.322.607
Impuestos Directos (€)	-500.869	-1.319.028	71.860	-3.700.169
Pago de dividendos (€)	0	0	0	0
Adquisición de compañías (€)	0	0	0	0
Deuda bancaria e intereses (€)	314.671	189.453	232.113	371.697
Valor económico distribuido (€)	94.671.479	290.640.240	120.437.998	199.762.419
Valor económico retenido (€)	3.350.771	8.159.982	5.793.539	19.739.481

6.2 ASISTENCIA FINANCIERA RECIBIDA DEL GOBIERNO

Durante los ejercicios 2023 y 2024, **GES** no ha percibido ninguna ayuda ni subvención, por lo que la cuantía total de ayudas reconocidas en dichos ejercicios ha sido de 0 €.

6.3 PROPORCIÓN DEL GASTO DE PROVEEDORES

El gasto sobre presupuesto en proveedores nacionales e internacionales es el siguiente:

	2021	2022	2023	2024
Consumo de materias primas y otros Compras nacionales (€)	36.019.975	114.705.485	41.391.081	97.040.570
Porcentaje de compras nacionales sobre el total de las compras	50,5 %	42,9 %	46,0 %	56,9 %

6.4 ACCIONES JURÍDICAS RELACIONADAS CON LA COMPETENCIA DESLEAL, LAS PRÁCTICAS MONOPÓLICAS Y CONTRA LA LIBRE COMPETENCIA

GES declara que no se han producido denuncias o acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, prácticas monopólicas o la libre competencia en el período declarado objeto de este informe.

PUNTO DE CONTACTO Y APROBACIÓN DE LA MEMORIA

El punto de contacto para aspectos relacionados con la Sostenibilidad y esta memoria es:

Ana María Nieves Ónega

Responsable de Calidad y Medioambiente

amnieves@services-ges.com

La presente Memoria de Sostenibilidad, correspondiente a los ejercicios 2023 y 2024, finalizados el 31 de diciembre de 2024, ha sido aprobada por el Comité de Dirección de **GES** en fecha 25 de septiembre de 2025.



Memoria de
Sostenibilidad
2023/2024