

Memoria de
Sostenibilidad
2021/2022



GES

GLOBAL ENERGY SERVICES

ÍNDICE

1. SOBRE ESTA MEMORIA	4
2. GLOBAL ENERGY SERVICES	6
2.1 Organización y entorno	7
2.2 Declaración de sostenibilidad del Director General	8
2.3 Descripción del Grupo	10
2.4 Trayectoria	12
2.5 Esquema del modelo de negocio	13
2.6 Sedes	15
2.7 Clientes y principales proyectos nacionales e internacionales	16
2.8 Capacidad y evolución de la actividad	18
2.9 Estructura organizativa	19
2.10 Certificaciones, Reconocimientos y Logros	20
2.11 Misión, visión y valores	22
2.12 Código ético, políticas corporativas y canal de cumplimiento	23
2.13 Desempeño estratégico de GES	24
2.14 Cómo creamos valor	26
2.15 I+D+i	30
3. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	31
3.1 Compromiso ambiental	32
3.1.1 Contaminación	33
3.1.2 Economía circular	35
3.1.3 Uso sostenible de los recursos	36
4. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS A LAS PERSONAS	38
4.1 Compromiso social	40
4.2 Alianzas con asociaciones sectoriales	43
4.3 Empleo	44
4.3.1 Distribución de plantilla	44
4.3.1.1 Tipología de contratos	44

4.3.1.2 Categoría profesional	44
4.3.1.3 Edad	45
4.3.2 Niveles salariales y brecha salarial	46
4.4 Despidos	46
4.5 Organización del trabajo	45
4.6 Seguridad y salud	47
4.7 Absentismo	48
4.8 Relaciones sociales	48
4.9 Formación	48
4.10 Beneficios para los colaboradores	49
4.11 Discapacidad y accesibilidad	49
4.12 Igualdad	50
4.13 Información sobre el respeto de los derechos humanos	50
4.14 Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	51
5. INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD	53
5.1 Subcontratación y proveedores	54
5.2 Satisfacción de clientes	55
6. DESEMPEÑO ECONÓMICO	56
6.1 Valor económico directo generado y distribuido	57
6.2 Asistencia financiera recibida del Gobierno	58
6.3 Proporción del gasto de proveedores	58
6.4 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	58
7. ANEXOS	59
7.1 Tabla de referencias	60
7.2 Anexo II. Acta de aprobación por la dirección	61



1 SOBRE ESTA MEMORIA

La presente memoria ha sido elaborada considerando los requisitos establecidos en **Global Reporting Initiative (GRI)**, criterios **ASG (Ambiental, Social y de Buen Gobierno)** y en concordancia a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** para 2030 de la ONU.

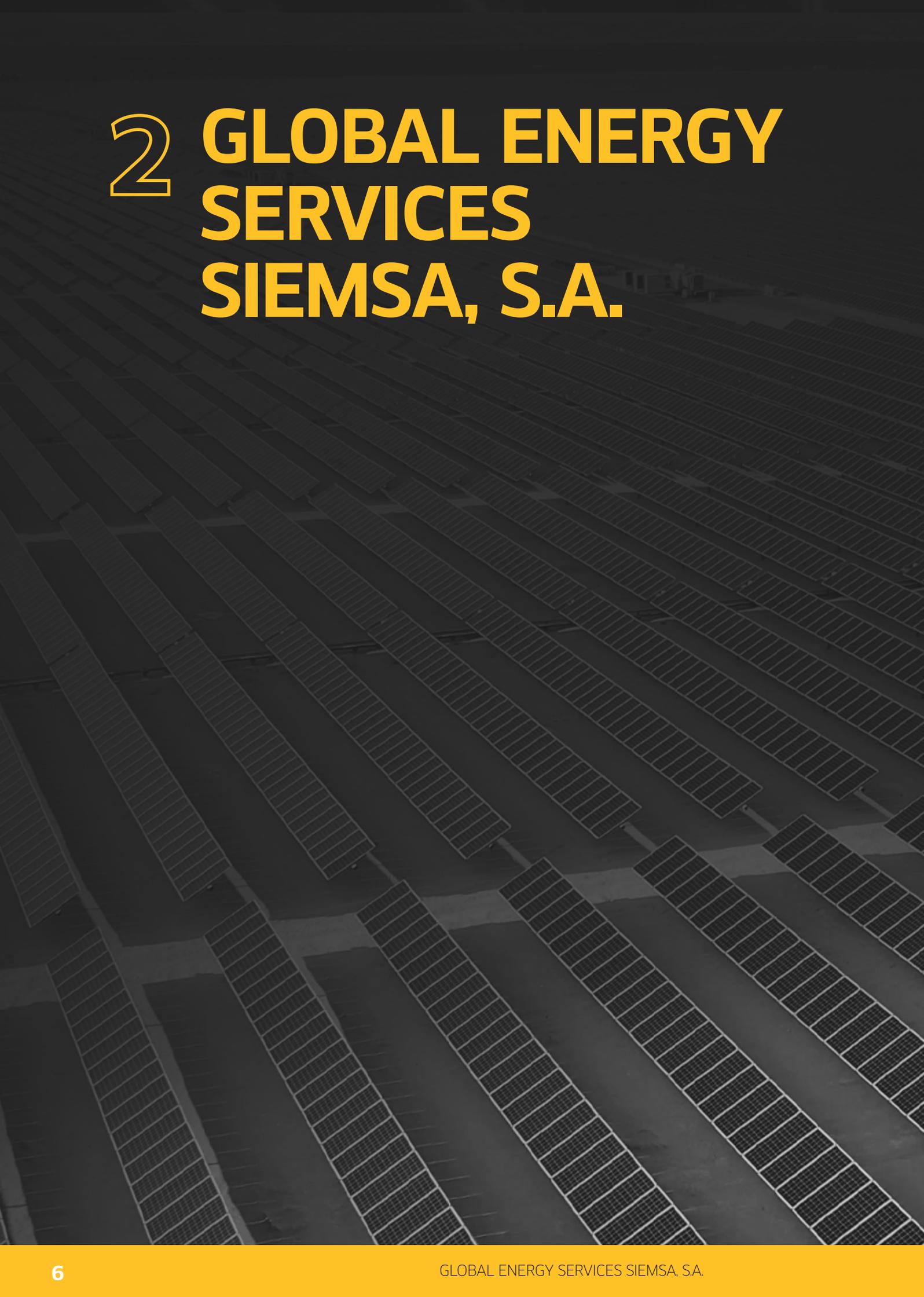
Compuesta por indicadores cuantitativos y cualitativos, sobre cuestiones financieras, sociales, ambientales y de gobierno corporativo, la presente Memoria de Sostenibilidad tiene por objetivo comunicar el desempeño de GES en este ámbito y su compromiso con los ODS.

Pretende ser, no una simple presentación de resultados, sino un diálogo abierto con los grupos de interés y la sociedad en general, en relación con sus impactos, estrategias, prácticas y retos.

Además, busca fomentar la conciencia y la mejora continua de la organización y su área de influencia.

25 años de experiencia siendo referente en industrias eólica y fotovoltaica.





2 GLOBAL ENERGY SERVICES SIEMSA, S.A.

2.1 ORGANIZACIÓN Y ENTORNO

Global Energy Services Siemens S.A., en adelante **GES**, es líder mundial en construcción y servicios para las industrias eólica y fotovoltaica.

Es pionera en el sector y cuenta con más de 25 años de experiencia siendo un referente en su actividad.

Su compromiso con la sostenibilidad le lleva a incentivar el desarrollo socioeconómico en todas las ubicaciones de sus proyectos, contribuir a la reducción de CO2 y proteger la biodiversidad del entorno.

2.2 DECLARACIÓN DE SOSTENIBILIDAD DEL DIRECTOR GENERAL

Estimados colaboradores, clientes y amigos,

Me complace enormemente compartir con todos ustedes nuestra Memoria de Sostenibilidad, que refleja nuestro compromiso continuo con la construcción de un futuro más limpio y saludable. Como CEO de GES, deseo resaltar la importancia de nuestra contribución a la transición energética, en un contexto mundial cada vez más respetuoso con el Medioambiente.

En el último año hemos logrado avances significativos en la construcción de proyectos de energía renovable, que demuestran nuestro compromiso con el Medioambiente. Hemos participado en la instalación y puesta en operación de proyectos de energía renovable (30 GW), lo que nos ha permitido contribuir significativamente a la reducción de emisiones de GEI, promoviendo una matriz energética más sostenible en España y en otros países del mundo.

Una de las contribuciones más significativas que hemos realizado de la mano de nuestros clientes, ha sido la generación de impactos positivos en las comunidades locales, fomentando así el empleo y el bienestar de las personas.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad no se limita a construir proyectos que generan energía limpia, también estamos comprometidos con la innovación continua en nuestras operaciones para minimizar nuestro impacto ambiental. Hemos implementado medidas de eficiencia energética en nuestras instalaciones reduciendo nuestro consumo en recursos naturales, y seguimos trabajando para alcanzar la carbono neutralidad en todas nuestras operaciones.

Sabemos que el camino hacia un futuro verdaderamente sostenible es un desafío constante, pero estamos firmemente decididos a mantenernos en la vanguardia de esta iniciativa. Continuaremos fomentando la colaboración con otros actores de la industria, para impulsar la transición energética hacia un mundo más sostenible en beneficio de todos.

Quiero agradecer sinceramente a todos nuestros colaboradores, clientes, proveedores y socios su dedicación y apoyo en este viaje. Sin su compromiso y esfuerzo no podríamos haber logrado todo lo que hemos conseguido hasta ahora. Espero que se sientan tan orgullosos como yo de lo que hemos logrado juntos, y que se unan a nosotros en nuestro compromiso de construir un futuro más sostenible y brillante para las generaciones que vienen.

Juntos podemos hacer del mundo un lugar mejor,



José Luis García Donoso
Director General de Global Energy Services Siemens S.A.



Estamos comprometidos con la innovación continua en nuestras operaciones para minimizar nuestro impacto ambiental.

2.3 DESCRIPCIÓN DEL GRUPO

GES forma parte de **CL Grupo Industrial**, una de las corporaciones empresariales más sólidas del territorio nacional, de la que comparte sus recursos, cultura empresarial y valores humanos.

Actualmente, los intereses del Grupo, que comenzó con la fabricación y comercialización de alta bisutería y joyería, cosméticos e higiene personal, también incluyen papel reciclado, cartón ondulado, óxido de etileno, emulsiones poliméricas, PET, gas canalizado, energías renovables y transformados siderometalúrgicos. Un crecimiento que viene sustentado por una búsqueda constante de la mejora continua y por un propósito definido que marca el rumbo a seguir: retar lo establecido generando valor para un mañana sostenible, tanto para la industria como para las personas.

Hoy en día, **CL Grupo Industrial** cuenta con una plantilla de 3000 colaboradores y su facturación agregada en 2022 ha sido de 2.300 millones de euros.

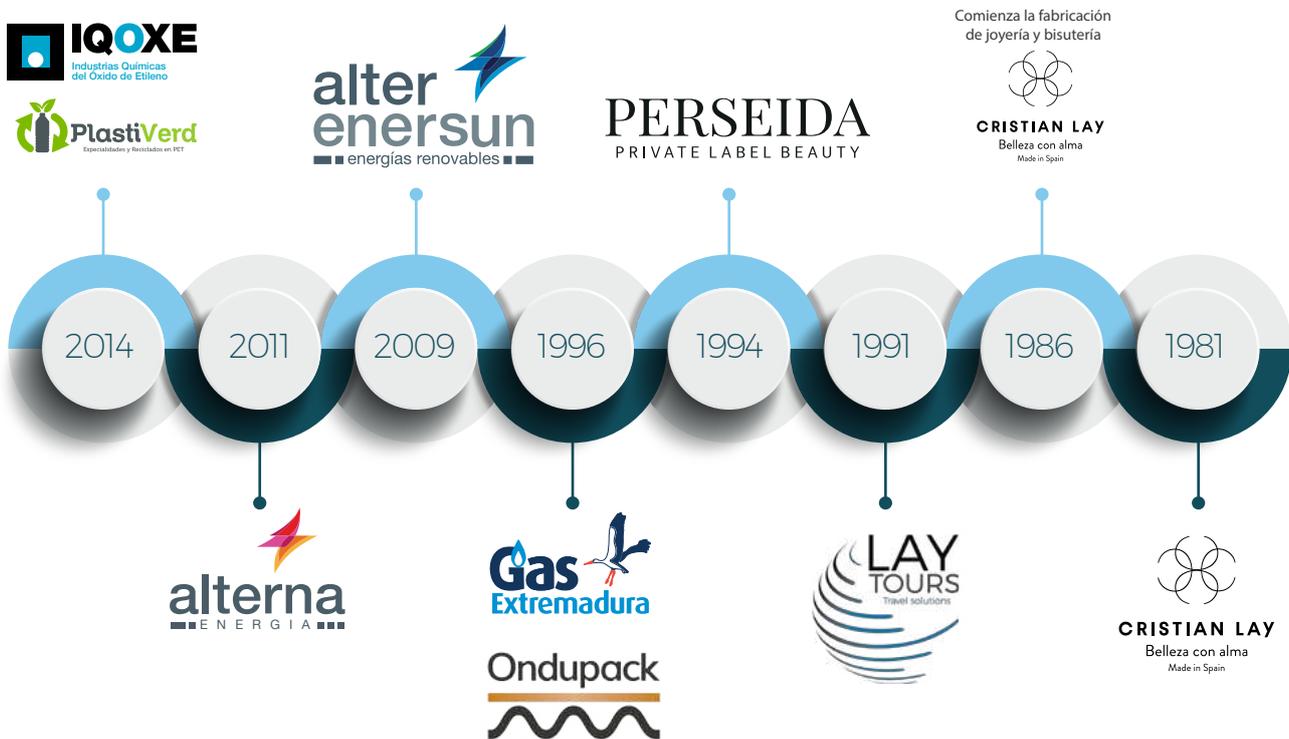
La estructura organizativa de **CL Grupo Industrial** tiene como órgano de gobierno un Consejo de Administración, formado por Ricardo Leal, Miguel Ángel Leal, Víctor Leal y Jesús Leal, quienes participan de forma activa y periódica en los diferentes comités de dirección que se tienen en cada una de las unidades de negocio del Grupo.

El Grupo está formado por 6 divisiones de negocio:



Cada una de ellas tiene un CEO, que es la persona que gestiona y administra cada unidad de negocio de forma ejecutiva y estratégica, y participa, junto con los integrantes del Consejo de Administración, en los comités mensuales que se realizan en las diferentes empresas.

EMPRESAS DE CL GRUPO INDUSTRIAL



2.4 TRAYECTORIA

La actividad de **GES** lleva a la organización a estar en constante crecimiento, buscando sinergias entre sus líneas de negocio y expansión hacia otros territorios.

Comienza en 1994 a trabajar en energías renovables, dentro del territorio nacional y en 1997 da el salto a su expansión internacional, continuando su evolución hasta el día de hoy.



2.5 ESQUEMA DE MODELO DE NEGOCIO

El esquema del modelo de negocio de **GES**, en el que la empresa mantiene su actividad en plantas fotovoltaicas y parques eólicos, se fundamenta en 4 áreas de servicios:

 **INGENIERÍA DE PROYECTOS**

 **INSTALACIÓN**

 **CONSTRUCCIÓN**

 **SERVICIO DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO (O&M)**

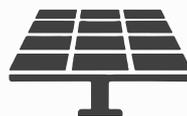
GES, socio de confianza para muchos de los principales fabricantes de aerogeneradores y energía solar, así como para inversores y promotores.



+ 29,5 GW INSTALADOS

+14,9 GW BOP

+ 3 GW O&M



+ 1900 MW BOP Y EPC

+335 MW O&M



+ 700 EMPLEADOS EN TODO EL MUNDO

Proyectos ejecutados en 45 países



PRESENTE EN 10 PAÍSES

Presente en la mayoría de los mercados relevantes para las energías renovables.

El objetivo de la empresa es seguir creciendo en cada una de sus áreas de forma sostenible, alineando dicho crecimiento con el respeto hacia valores sociales, económicos y ambientales.



Presente en más de 20 países, GES es líder del mercado global de servicios de construcción y servicios para las industrias eólica y solar.

2.6 SEDES

GES cuenta con una extensa plantilla ubicada en diversos centros de trabajo. Dispone de oficinas en Bizkaia (Oficinas Centrales), Madrid, A Coruña y Zaragoza.



ÚLTIMOS PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN EN ESPAÑA



 Under constructions - 107 MW
 Finished - 595 MW
 Under construction - 822 MW
 Finished - 496 MW

*Datos - dec 2022

La facturación correspondiente al periodo 2021 fue de 98.218.676 €, cifra que se ha triplicado en el periodo 2022 (Facturación 2022: 262.278.381 €)

GES trabaja para las principales compañías del sector de las energías renovables, lo cual proporciona una valiosa experiencia para futuros proyectos.



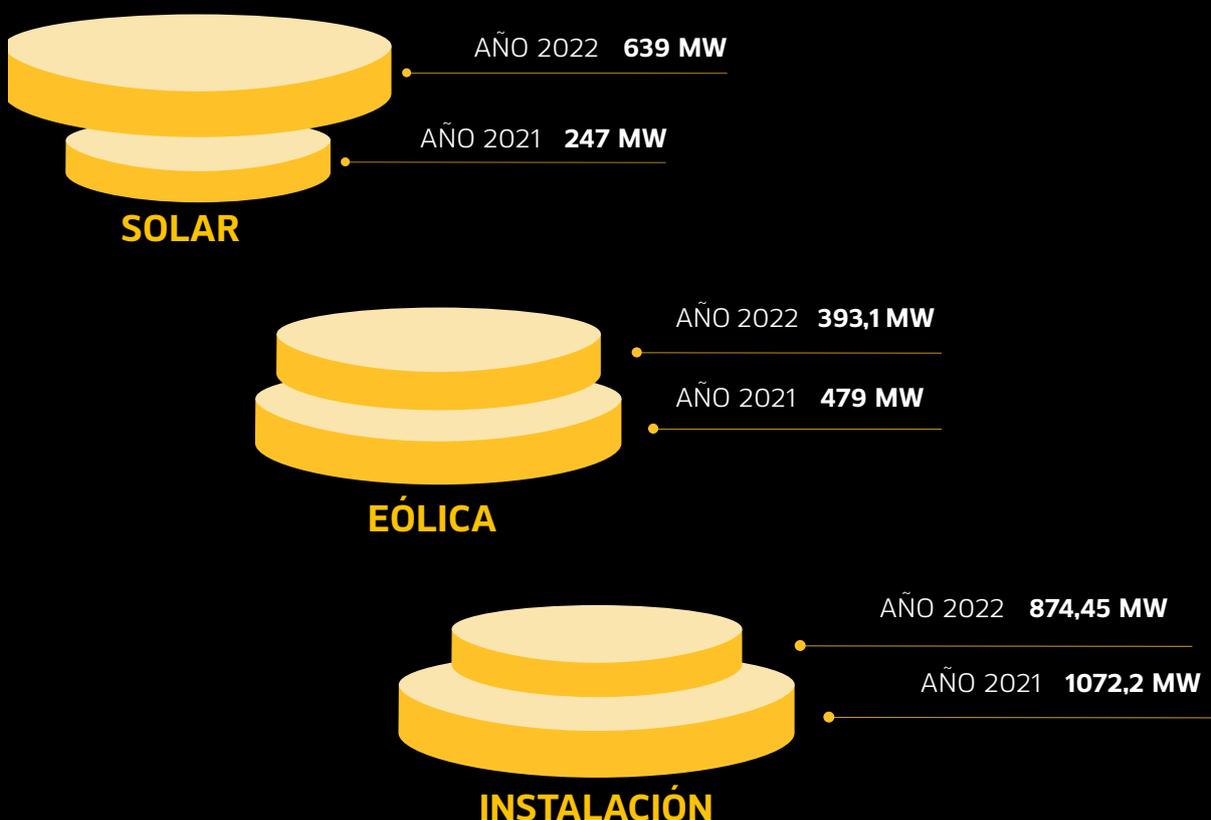
2.8 CAPACIDAD Y EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD

Según REE, en 2022 se han añadido 5,9 GW de potencia renovable en España, siendo el segundo país europeo en potencia instalada (por detrás de Alemania). En 2023 se podría alcanzar que el 50% de la generación fuera de origen renovable.

En esta situación de mercado local en España es sin duda una oportunidad para una empresa española como **GES**, con larga tradición en las labores de Ingeniería y Construcción de parques eólicos y plantas fotovoltaicas.

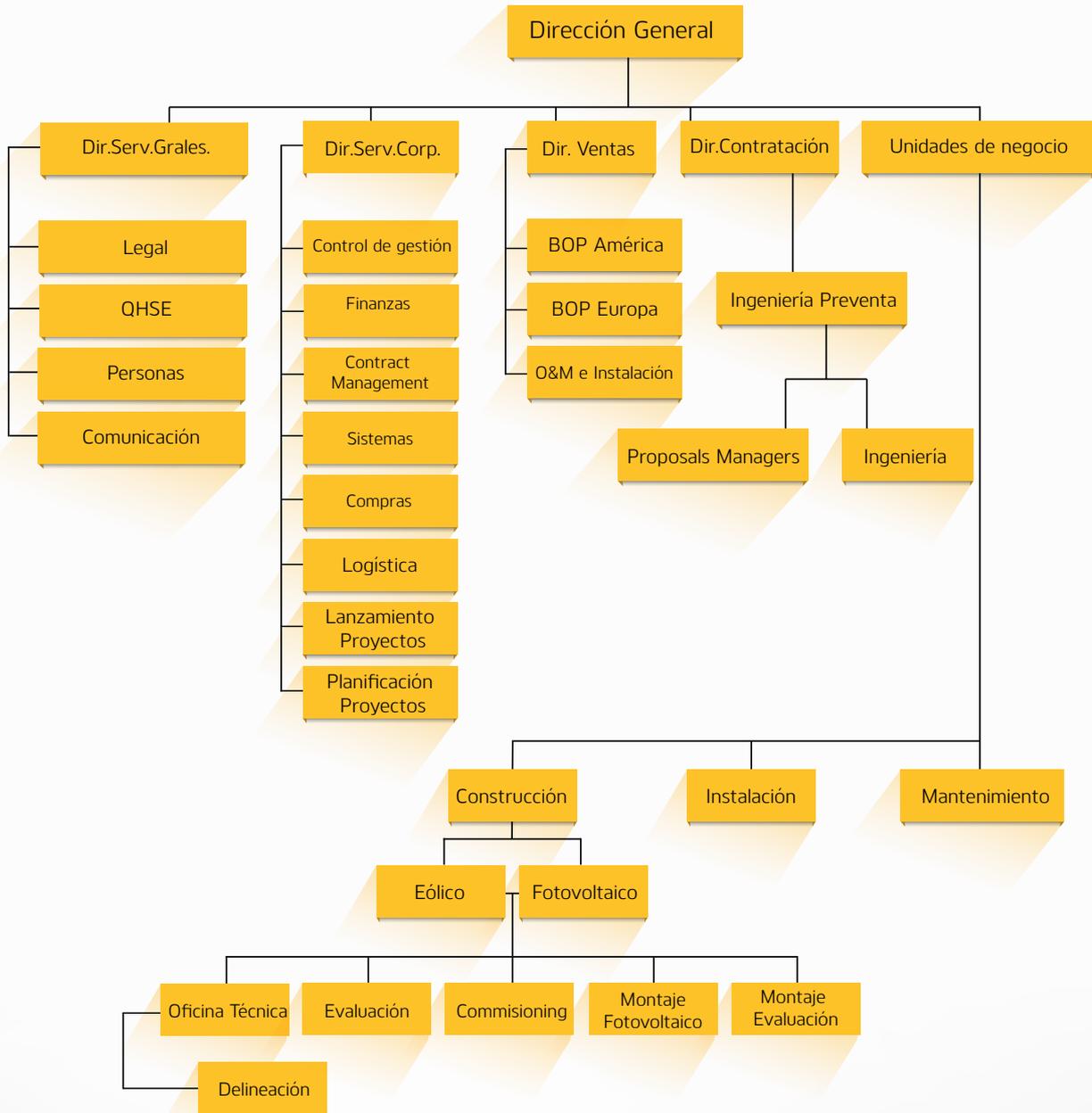
Esto añadido a las dificultades del mercado de construcción de renovables en México consecuencia de la política gubernamental, y donde **GES** era un referente, ha llevado a tomar la decisión de centrar esfuerzos de construcción en España y mantener su potencial en Chile que es un país que también está creciendo en renovables de manera significativa. En la actividad de montaje de aerogeneradores, **GES** mantiene su posición acompañando a los principales fabricantes de aerogeneradores como una empresa de referencia en los mercados de Europa, Norte de África y Sudamérica.

La evolución productiva de la compañía en los últimos años ha sido la siguiente:



2.9 ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

La estructura organizativa de **GES** es flexible y se adapta geográficamente al lugar en el que se desarrolla el proyecto.



2.10 CERTIFICACIONES, RECONOCIMIENTOS Y LOGROS

GES mantiene un firme compromiso por la calidad de sus servicios, así como por el respeto al medioambiente y la seguridad y salud de todos sus colaboradores. Dispone de un sistema de gestión, conforme a las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.

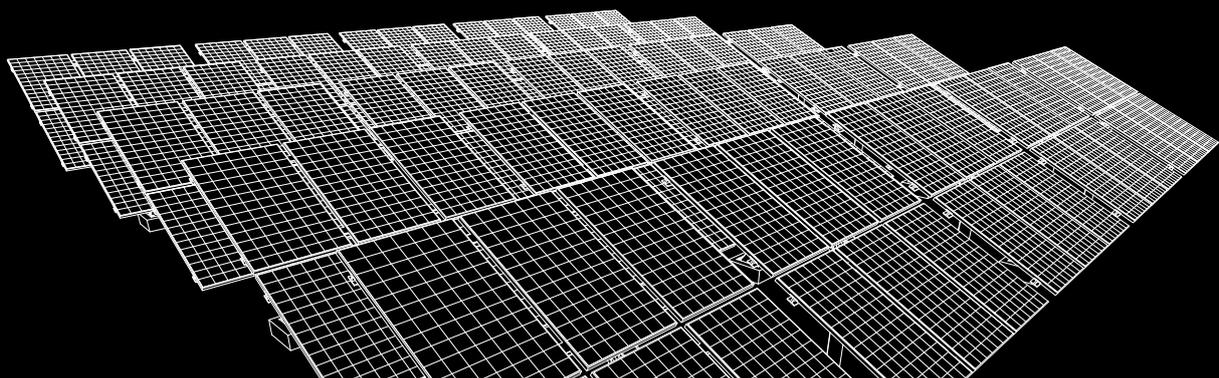
El camino emprendido por **GES** hacia la mejora de sus sistemas de gestión, le permitió implementar en el año 2018 el modelo de gestión Avanzada y obtener en el siguiente año dicho reconocimiento como hito reseñable en su trayectoria.

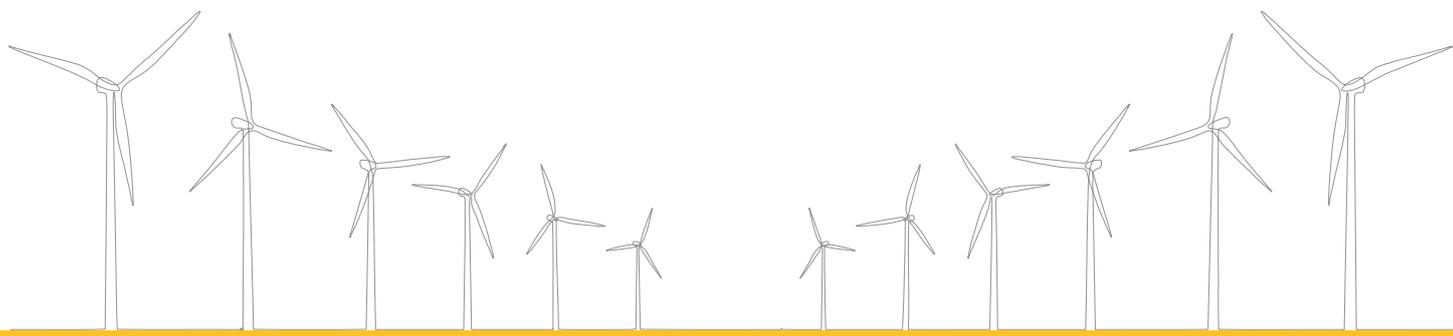
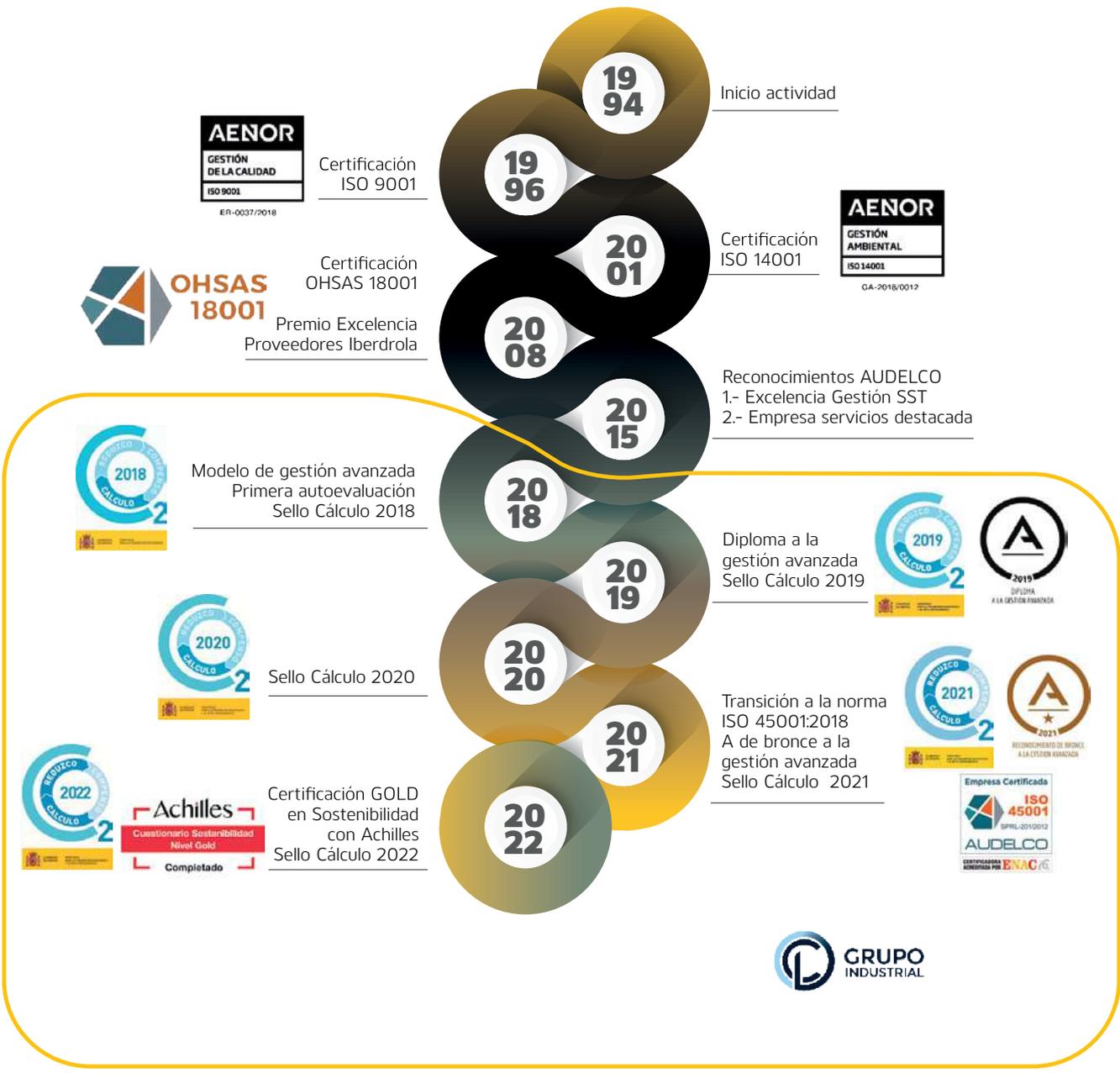
Para afianzar su compromiso ambiental, en el año 2018 verifica su Huella de Carbono, realizando la inscripción en el MITECO y obteniendo así el Sello Calculo durante cuatro años consecutivos.

En 2021 consigue el sello Calculo + Reduzco con un porcentaje de reducción del 24,26% con respecto al periodo anterior. Asimismo, en este año, coincidiendo con el 20 aniversario de la certificación ambiental (ISO 14001), GES recibió el reconocimiento de A de bronce a la gestión avanzada, concedido por el Gobierno Vasco y cuyo objetivo es reconocer a las organizaciones más avanzadas e identificar las mejores prácticas de gestión del País Vasco.

Un año después, **GES** logra la certificación GOLD en materia de sostenibilidad de ACHILLES, reconocimiento que evalúa y acredita de forma precisa y fiable la actualización de la organización en materia de sostenibilidad corporativa. Esta última certificación, sumada a las anteriores, avala a **GES** como proveedor comprometido con sus valores ante clientes y colaboradores.

El año 2022 se cierra como un año emblemático para **GES**, ya que por un lado se cumple 25 años desde la certificación inicial conforme a ISO 9001, lo que consolida a la organización en su compromiso hacia la excelencia y mejora continua. Y, por otro lado, se consigue de nuevo el Sello Calculo y Reduzco 2022 con un porcentaje de reducción del 30,80% con respecto al periodo anterior.





2.11 MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN



Socio de referencia para el diseño, la construcción y el mantenimiento de instalaciones de generación y distribución de energías renovables, eólica y fotovoltaica en todo el mundo.



VISIÓN



Contribuir a la reducción de CO2 a través de la provisión de servicios al sector de las energías renovables.

VALORES



Transformadores

Lo llevamos en el ADN. Cambiamos la forma de hacer las cosas, innovamos para mejorar en servicio y producción.



Colaborativos

Formamos parte de la cultura de **CL Grupo Industrial**, trabajamos en equipo, dentro de la empresa, contigo y con nuestros proveedores.



Cercanos

Con nuestro trabajo, con la sostenibilidad y por supuesto, con las personas.



Comprometidos

Es nuestro modo de hacer las cosas, de encontrar soluciones y de ofrecerte lo mejor.

2.12 CÓDIGO ÉTICO, POLÍTICAS CORPORATIVAS Y CANAL DE CUMPLIMIENTO

GES, como organización perteneciente a **CL Grupo Industrial**, se adhiere a su código ético corporativo.

En el mismo se incluyen los valores y principios que deben guiar el comportamiento profesional de quienes forman parte de **CL Grupo Industrial**: tanto internos (colaboradores, órgano de dirección y Consejo de Administración) como externos (proveedores, clientes, grupos de interés, etc.).

El objetivo del código ético es establecer los principios que garantizan una conducta intachable, más allá de lo que se puede considerar como "legalmente exigible".

Para garantizar el cumplimiento del código ético, así como de las políticas corporativas de la organización, **GES** dispone de un Sistema Interno de Información a disposición de todas sus partes interesadas para que puedan trasladar de forma segura y confidencial cualquier irregularidad o incumplimiento normativo.

Este Sistema, conocido como Canal de Cumplimiento, es gestionado por el Órgano de Cumplimiento del Grupo, y su acceso se articula a través de varias vías:



Vía medios electrónicos (formularios, código QR, mail)



Vía postal



Vía teléfono



Vía presencial



2.13 DESEMPEÑO ESTRATÉGICO DE GES

A través de un análisis tipo DAFO, **GES** analiza y determina todas las cuestiones internas y externas que son relevantes para su propósito y estrategia. Esto le permite a **GES** mantener una alta capacidad de resiliencia frente a los cambios e incertidumbre del entorno en el que se encuentra.

Tras poner de relieve la situación, **GES** pone el foco en los principales riesgos y oportunidades identificados, analiza los factores críticos de éxito (FCE), creando así importantes líneas de actuación a corto y medio plazo.

FACTORES CRÍTICOS DE ÉXITO (FCE)

Conocimiento del mercado avalado por 30 años de experiencia

"With you all the way": Socio para toda la cadena de valor

Solidez financiera ante partes interesadas

Inversión en I+D+i

Balance de sinergias y nuevas líneas de negocio sostenibles

Metodología de trabajo mundial bajo el mismo estándar normativo

Suministro de energía limpia

Contribución al desarrollo local y social

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Integración de los principios de Responsabilidad Social en **GES** e inclusión de los mismos en los procesos y decisiones de contratación

Mejorar el conocimiento y participación de las partes interesadas en materia ASG

Compromiso para reducir las emisiones de CO2 y alcanzar el sello calculo, reduzco y compenso

Fomento de empleo local mediante la colaboración con centros educativos

Mejora continua en todos los aspectos de prevención de riesgos laborales en relación al periodo anterior.

Promoción de un área propio de sostenibilidad en **GES** con integración en cada uno de los departamentos

Mejora continua de la digitalización



2.14 CÓMO CREAMOS VALOR

GES es consciente de la importancia de los diecisiete ODS y como fruto del desarrollo de su compromiso social, mantiene alineadas las actuaciones alcanzadas en materia de ODS con los objetivos estratégicos de la organización, para impulsar una inversión socialmente responsable.

Fomento de energías limpias



ACCIONES

1

Fomento energías renovables solar y eólica: aumento progresivo del porcentaje de la potencia instalada a nivel nacional e internacional con respecto a años anteriores.



2

Campañas de Sensibilización de colaboradores en materia de eficiencia energética.

- Celebración del Día Mundial del Viento en colaboración con la Asociación Empresarial Eólica (AEE).



- Fomento de buenas prácticas entre los colaboradores, desde el punto de vista energético.



Fomento de la Seguridad y Salud y el bienestar de los colaboradores



ACCIONES

1

Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Día Mundial de la Seguridad y Salud en el trabajo.



2

Campana nutricional parque eólico Los Cañones.



3

Participación de GES en la V Edición de la Carrera de Empresas organizada por CEBEK y EL CORREO.



4

Desarrollo de capital humano: Facilidades para la formación técnica y de habilidades emocionales de las personas, promoviendo su desarrollo interno GES y a nivel de grupo CL.



Abre la mente:
usa la imaginación

Fomento de la descarbonización



ACCIONES

1

Instalación de Punto recarga vehículos eléctricos.

- Meta: Contribución al desarrollo de trabajo estable y satisfacción de las personas que trabajan en GES.



2

Reforma de oficinas GES Zamudio para la mejora en la eficiencia.



3

Cálculo y reducción de la huella de carbono.

- Verificación de emisiones de gases de efecto invernadero frente a la norma UNE-EN ISO 14064-3: 2019.

Ana Maria Nieves Omega
Responsable de Calidad y Medioambiente



"Una certificación demuestra un compromiso con los estándares superiores del sector de las energías renovables y un aprendizaje continuo"

4

Fomento del consumo responsable.



Compromiso con la igualdad



ACCIONES

1

Impulsar la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito laboral mediante sensibilización continua, a través de canales de comunicación internos y públicos.



2

Lenguaje no discriminatorio.

Me complace comunicarte que, hoy, **Alfonso Hernández** se incorpora a nuestro Grupo como **nuevo director del Departamento Corporativo de RRHH** que a partir de ahora pasa a llamarse **Departamento Corporativo de Personas**.



Alfonso cuenta con casi 30 años de experiencia en este ámbito, lo que le ha permitido alcanzar una visión estratégica y de negocio acorde con las necesidades que tenemos en el Grupo en cuanto a personas se refiere.

Estos últimos años ha desarrollado su carrera en una compañía formada por 20.000 colaboradores liderando las áreas de Selección, Formación y Desarrollo, Compensación y Beneficios, Comunicación interna y Sostenibilidad.

Desarrollo económico y social



ACCIONES

1

Priorización de empresas y empleo local en zonas de ejecución de proyectos: Incorporación de personal local como personal propio de GES y potenciación de la contratación directa e indirecta de empresas locales.



- Sostenibilidad económica
- Empleo local en Belchite.Zaragoza:

Del total de participantes locales en el proyecto, se realizó contratación del 8,5%. Inversión económica en la comunidad: 172.000 euros.

2.15 I+D+I

GES, apuesta por la innovación como elemento clave para el posicionamiento en el sector, siendo un pilar fundamental en su estrategia y modelo de organización.

Un ejemplo de innovación en **GES** es la enmarcada en su proyecto de movilidad en las unidades de negocio y la planificación integrada a través de Proyecto único. El objeto de Proyecto Único es aunar en una única herramienta toda la información relevante a un proyecto de construcción. Es decir, esta herramienta persigue dejar de trabajar en silos y que todos los departamentos de la compañía trabajen de una manera colaborativa y transversal en un proyecto. Por ello, la innovación en **GES** se enfoca en 2 ámbitos:

SISTEMAS

Desarrollo y mejora de aplicaciones, procesos y productos y servicios que conecten a su equipo en todo el mundo, aportando información en tiempo real para agilizar la toma de decisión.

Optimización y mejora de soluciones técnicas en el diseño de proyectos que maximicen la rentabilidad y la eficiencia, a la vez que reducen los ingresos para sus clientes.

INGENIERÍA

En los últimos años, **GES** ha realizado un importante esfuerzo en I+D+i, lo que le ha llevado a incrementar su rango de actividad y consolidar la innovación como proceso de empresa. Como resultado, ha definido un plan de acción donde se contempla entre otros:

1. Desarrollar mecanismos que favorezcan la "innovación abierta", estimulando la aportación e intercambio de ideas con cualquier grupo de interés.
2. Identificar, analizar y explotar informaciones relevantes a los avances en el sector y las tecnologías que actualmente se emplean.
3. Establecer alianzas con clientes, entidades proveedoras u otras organizaciones especialmente capaces de aportar innovaciones en mercado, productos /servicios, metodologías, tecnología, entornos digitales, sistemas de gestión, etc., buscando la complementariedad de conocimientos y experiencia, compartiendo costes y riesgos, etc.
4. Explotar ámbitos y actividades ajenas a su campo de trabajo habitual, que le abran nuevas expectativas.

3 INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES



3.1 COMPROMISO AMBIENTAL

GES realiza su actividad desde el respeto por el entorno y el medioambiente, incidiendo en una gestión eficiente de los recursos y en la reducción de generación de residuos.

Los desafíos globales a los que se enfrenta la sociedad actual presentan, a la vez, un reto para la compañía y la continuidad de su negocio. Los efectos derivados del calentamiento global o de la presión sobre los recursos, entre otros, y sus consecuencias, tienen un impacto directo sobre la actividad de **GES**. Por ello, uno de los valores principales de su estrategia es el desarrollo sostenible y la protección del medioambiente, y así queda recogido explícitamente en su política de calidad y medioambiente.

GES gestiona y realiza el control y seguimiento de indicadores de desempeño asociados a sus principales aspectos medioambientales.

La presente memoria pone el foco en aquellos aspectos medioambientales de la actividad de **GES** que resultan más significativos para el entorno, tanto por su magnitud, como por su impacto, los cuales cuentan con un protagonismo relevante en su sistema de gestión de calidad y medio ambiente.



Liderando el camino hacia un mundo más sostenible y libre de carbono

3.1.1 CONTAMINACIÓN

3.1.1.1 EMISIONES Y HUELLA DE CARBONO

Respecto las emisiones de gases efecto invernadero (GEI), los cálculos se realizan siguiendo las indicaciones dadas al respecto por el Ministerio para la Transición Ecológica.

En los últimos dos años, se ha realizado la cuantificación de emisiones directas del alcance 1: Desplazamiento de vehículos, e indirectas del alcance 2: Consumo eléctrico.

Alcance 1: emisiones directas

GES Emisiones t CO ₂ eq	
2021	2022
1.347.73	1.883.16

Alcance 2: emisiones indirectas por energía comprada

GES Emisiones t CO ₂ eq	
2021	2022
38.57	38.17

La huella de carbono de **GES** en 2021 fue de 1.386,30 t CO₂eq de las cuales cerca del 97% fueron emisiones de alcance 1, es decir, asociadas directamente al consumo de combustibles, ya que no se ha realizado ninguna recarga de gases refrigerantes durante el año 2021. En el año 2022, la huella de carbono fue de 1.921,33 t CO₂eq de las cuales cerca del 98% fueron emisiones de alcance 1, al igual que ocurre en el año 2021.

GES Emisiones t CO ₂ eq	
2021	2022
1.386.30	1.921.33

Además, para realizar un seguimiento de la Huella de Carbono de la organización, se ha determinado su huella relativa al año de cálculo en base al dato de actividad de facturación en euros.

GES Huella Carbono t CO ₂ eq / millones de €	
2021	2022
14.11	7.32

Como parte del compromiso de respeto y cuidado del medio ambiente, GES cuenta con un plan de reducción compuesto por medidas que buscan mejorar el desempeño ambiental de la organización, para seguir trabajando en la reducción de sus emisiones de CO₂ y mejora de sus prácticas ambientales.

PLAN DE REDUCCIÓN 2021 - 2022

Reducir un 1% el consumo de energía eléctrica con respecto al año anterior

CONCIENCIACIÓN: Fomentar buenas prácticas ambientales a través de boletines, cartelera y trípticos.

FORMACIÓN: Acciones formativas al personal.

CONTROL: Revisiones/inspecciones del apagado de los sistemas de iluminación y climatización cuando no estén en uso.



Análisis interno sobre la evolución de las emisiones por departamentos, estableciendo objetivos cuantitativos acorde a la nueva estructura y dimensión de la empresa.

Reducir las emisiones asociadas a la combustión móvil: flota de vehículos.

Campaña de conducción ecosostenible a colaboradores internos.

Realizar Plan de transformación de la flota de vehículos.

3.1.2 ECONOMÍA CIRCULAR

Dentro del compromiso de **GES** en la minimización de su impacto ambiental y lucha contra el cambio climático, está la integración de la economía circular en todas sus actividades, a través de una gestión responsable de los residuos generados.

La organización identifica y analiza, en todas las etapas de su ciclo de vida, los aspectos ambientales e impactos ocasionados en el entorno. En consecuencia, a través del control operacional de sus residuos, realiza la correcta gestión de los mismos mediante gestores autorizados para su correcto tratamiento y valorización, conforme a lo dispuesto en la legislación vigente. Además, proporciona en cada uno de sus centros, zonas de puntos limpios para facilitar el manejo adecuado de los residuos.

A todo ello, se suman las formaciones de sensibilización de forma periódica dirigidas a todos los grupos de interés que intervienen en la ejecución de cada proyecto.

Residuos generados por **GES**:



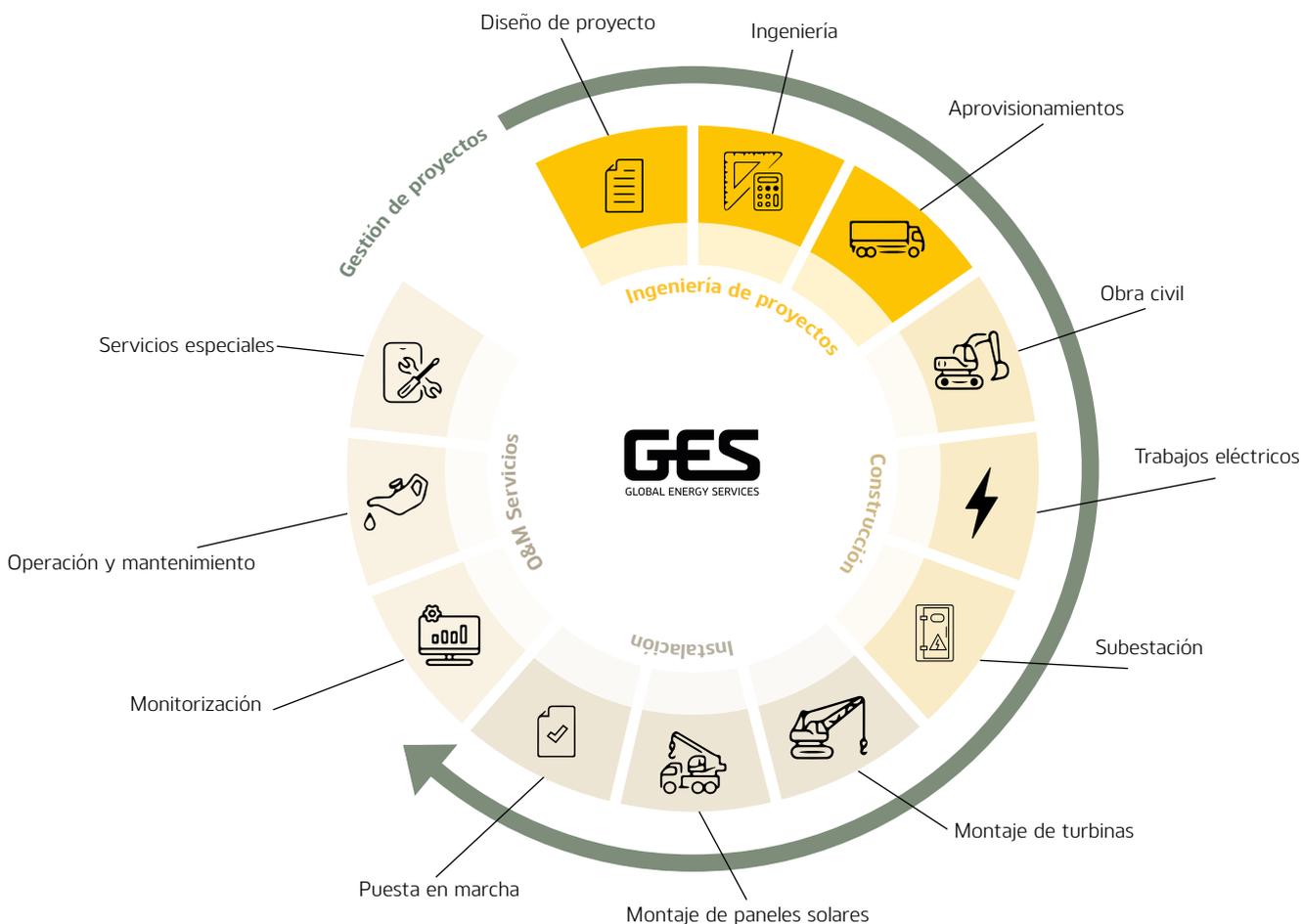
Residuos Peligrosos: 3 Tn



Residuos No Peligrosos: 2,84 Tn



El destino del 100% de los residuos que genera la organización es el reciclaje o la valorización.



3.1.3 USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

3.1.3.1 CONSUMO DE ENERGÍA

Las instalaciones de **GES** no son intensivas en consumo energético por lo que en principio no es necesario llevar a cabo acciones encaminadas a la reducción sustancial de electricidad.

	CONSUMOS (kW/h)	
	2021	2022
A CORUÑA	18.020	16.168
ZAMUDIO	102.334	100.004
ZARAGOZA	30.600	24.141
TOTAL	150.954	140.313

3.1.3.2 CONSUMO DE COMBUSTIBLE

GES actualmente utiliza mayoritariamente gasóleo como combustible para realizar el transporte por carretera. Los vehículos que utiliza la organización son de renting.

	COMBUSTIBLE (litros)	
	2021	2022
LPG	90820	62410
E5	12.533,12	26.081,56
B7	523.048,17	723.752,25
TOTAL	536.489,49	750.457,91

3.1.3.3 CONSUMO DE AGUA

En cuanto al consumo específico de agua, toda el agua consumida en **GES** proviene de la red de abastecimiento municipal.

	CONSUMO AGUA (m ³)	
	2021	2022
A CORUÑA	30	20
ZAMUDIO	26	32
ZARAGOZA	41	51
TOTAL	97	103



4 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS A LAS PERSONAS

GES trabaja activamente para que cada persona, indistintamente del puesto de trabajo que ocupe, sea capaz de desarrollar su trabajo de la mejor manera posible y en las condiciones de máxima seguridad.



4.1

COMPROMISO SOCIAL

En **GES**, la misión, visión y valores como empresa están ligados desde siempre a las personas. Por eso, **GES** promueve programas y actividades de acción social en aquellos entornos o áreas donde es posible añadir valor. Como reflejo de su compromiso con las comunidades donde está presente, desarrolla proyectos y acciones con el objetivo de generar un cambio positivo en estas áreas.

Dentro de los programas y actividades de acción social, **GES** realiza iniciativas propias o se suma a otras lanzadas por clientes u otros agentes con una capacidad de transformación mayor a la de **GES**.

Algunas de las iniciativas de **GES**:

INICIATIVAS SOCIALES

- Donación de mascarillas y geles a los ayuntamientos de Bardallur (Zaragoza) y Plasencia de Jalón (Zaragoza).



“Añadimos valor mediante actividades de acción social y proyectos solidarios”

Alfonso Rey Rey. Director de Operaciones.
Área eólica.

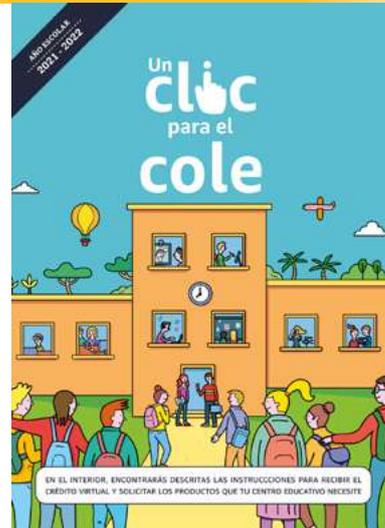
“Promovemos un crecimiento económico que genere riqueza para todos, sin dañar el medioambiente”

Alejandro Platas Peteiro. Supervisor Civil.



- Campaña “Un clic para el cole”

Un clic para el cole es una iniciativa dirigida a todos los centros que imparten educación infantil, primaria, secundaria, bachillerato y/o formación profesional del territorio nacional.



- Donación de Desfibriladores al ayuntamiento de Carmona (Sevilla).



INICIATIVAS AMBIENTALES

- Reparación de camino vecinal en el ayuntamiento de Bardallur (Zaragoza), tras la realización del proyecto.



INICIATIVAS CULTURALES (FORMACIÓN Y EMPLEO)

- Curso de montaje de paneles solares promovido por el Ayuntamiento de Azuara y Enel Green Power España, división de renovables en ENDESA y gestionado por **GES**.

CURSO DE MONTAJE DE PANELES SOLARES	
<p>Enel Green Power España, división de renovables de ENDESA, promueve en colaboración de los Ayuntamientos de Azuara, Herrera de los Navarros y Villar de los Navarros, la realización de un curso de formación para el montaje de seguidores y paneles solares.</p> <p>Esta actuación está alineada con el compromiso de ENDESA por la creación de valor compartido en el entorno de sus instalaciones renovables.</p> 	<p>REQUISITOS: Empadronamiento mínimo de 6 meses en el municipio de Azuara, Herrera de los Navarros o Villar de los Navarros.</p> <p>DURACIÓN DEL CURSO: 48 horas</p> <p>Curso gestionado por: </p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Montaje mecánico. ✓ Prácticas de Montaje mecánico. ✓ Componentes eléctricos. ✓ Seguridad, Salud y Prevención. <p>PLAZO DE SOLICITUD: Recepción de curriculum vitae hasta el 03 de septiembre de 2021.</p> <p>DIRIGIDO: Máximo de 80 alumnos.</p> <p>FECHA DE REALIZACIÓN: Comienzo el 04 de octubre de 2021.</p> <p>INSCRIPCIÓN: interesado@s enviar curriculum vitae al Ayuntamiento de Azuara o a través del email: lanzad@servicios-ges.com.</p> <p>Sin compromiso de contratación</p>
	

- Participación en la Jornada de Empleo y Presentación de Empresas (Bilbao)

Raquel Sánchez Muñoz
Responsable de Selección

“En GES creemos firmemente en el talento de las personas, por ello, también aportamos valor en las áreas y proyectos que lo necesitan”



4.2

ALIANZAS CON ASOCIACIONES SECTORIALES

GES está asociada a las siguientes organizaciones del sector energético:



Asociación Empresarial Eólica (AEE) representa a más del 90% del sector eólico en España, incluyendo a promotores, fabricantes de aerogeneradores y componentes, asociaciones nacionales y regionales, organizaciones ligadas al sector, abogados y entidades financieras y aseguradoras, entre otros. El principal objetivo de AEE es promover el crecimiento de la energía eólica a través de sus intereses, la investigación, la comunicación y la educación.



La Asociación de Empresas de Mantenimiento de Energías Renovables (AEMER) nace en 2014 con el fin de homogeneizar y aunar la experiencia y conocimiento de las empresas especializadas en dicha materia. Procura posicionarse dentro del sector renovable como referente a nivel técnico, fomentar la calidad y seguridad en toda la cadena de valor de los servicios de mantenimiento, en un contexto de creciente importancia de la actividad del mantenimiento y gestión de activos.

4.3 EMPLEO

4.3.1 DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA

4.3.1.1 TIPOLOGÍA DE CONTRATOS

		2021	2022
Nº EMPLEADOS (CONTRATO FIJO)	Hombres	377	332
	Mujeres	69	60
Nº EMPLEADOS (CONTRATO EVENTUAL)	Hombres	161	154
	Mujeres	18	18
TOTAL		625	564

4.3.1.2 CATEGORÍA PROFESIONAL

		2021	2022
GRUPO COTIZACIÓN 1	Contrato Fijo	30	69
	Contrato Eventual	0	2
	TOTAL	30	71
GRUPO COTIZACIÓN 2	Contrato Fijo	14	28
	Contrato Eventual	0	5
	TOTAL	14	33
GRUPO COTIZACIÓN 3	Contrato Fijo	145	91
	Contrato Eventual	36	41
	TOTAL	181	132
GRUPO COTIZACIÓN 4	Contrato Fijo	0	1
	Contrato Eventual	0	0
	TOTAL	0	1
GRUPO COTIZACIÓN 5	Contrato Fijo	192	28
	Contrato Eventual	133	3
	TOTAL	325	31
GRUPO COTIZACIÓN 6	Contrato Fijo	0	0
	Contrato Eventual	0	0
	TOTAL	0	0
GRUPO COTIZACIÓN 7	Contrato Fijo	2	5
	Contrato Eventual	1	1
	TOTAL	3	6
GRUPO COTIZACIÓN 8	Contrato Fijo	53	127
	Contrato Eventual	8	60
	TOTAL	61	187
GRUPO COTIZACIÓN 9	Contrato Fijo	10	43
	Contrato Eventual	1	60
	TOTAL	11	103
GRUPO COTIZACIÓN 10	Contrato Fijo	-	-
	Contrato Eventual	-	-
	TOTAL	-	-
TOTAL		625	564

4.3.1.3 EDAD

Contratos fijos:

		2021	2022
Nº EMPLEADOS (CONTRATO FIJO <30 años)	Hombres	36	46
	Mujeres	11	10
	TOTAL	47	56
Nº EMPLEADOS (CONTRATO FIJO > 30 y < 50 años)	Hombres	276	215
	Mujeres	53	45
	TOTAL	329	260
Nº EMPLEADOS (CONTRATO FIJO > 50 años)	Hombres	65	71
	Mujeres	5	5
	TOTAL	70	76
TOTAL		446	392

Contratos eventuales:

		2021	2022
Nº EMPLEADOS (CONTRATO EVENTUAL <30 años)	Hombres	63	49
	Mujeres	10	5
	TOTAL	79	54
Nº EMPLEADOS (CONTRATO EVENTUAL > 30 y < 50 años)	Hombres	94	87
	Mujeres	8	10
	TOTAL	102	97
Nº EMPLEADOS (CONTRATO EVENTUAL > 50 años)	Hombres	4	18
	Mujeres	0	3
	TOTAL	4	21
TOTAL		179	172

4.3.2 NIVELES SALARIALES Y BRECHA SALARIAL

Por motivos de confidencialidad de los trabajadores de **GES** no se publican los niveles salariales. No obstante, **GES** declara que el salario medio de sus colaboradores es superior al salario medio del sector.

4.4 DESPIDOS

		2021	2022
Nº DESPIDOS POR SEXO	Hombres	18	28
	Mujeres	5	6
	TOTAL	23	34
Nº POR CATEGORÍA	Grupo Cotización 1	4	6
	Grupo Cotización 2	2	4
	Grupo Cotización 3	2	5
	Grupo Cotización 4	-	1
	Grupo Cotización 5	5	1
	Grupo Cotización 6	-	-
	Grupo Cotización 7	-	-
	Grupo Cotización 8	36	9
	Grupo Cotización 9	3	8
	Grupo Cotización 10	-	-
	TOTAL	52	34
Nº DESPIDO POR EDAD	< 30 años	9	6
	>30 y < 50 años	37	17
	>50 años	7	14
	TOTAL	53	37
TOTAL		128	105

4.5 ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

GES dispone de representación social de las personas trabajadoras en sus centros de trabajo de Zaragoza, Zamudio, A Coruña y Madrid. Se trata de Comités de Empresa compuestos por cinco delegados de personal cada uno, excepto Zamudio, que cuenta con nueve delegados de personal.

Además, dispone de cuatro comités de Seguridad y salud formado por dos delegados de Prevención en cada centro de trabajo de Zaragoza, A Coruña y Madrid y tres delegados de prevención en el centro de Zamudio.

4.6 SEGURIDAD Y SALUD

El compromiso con la salud y seguridad de las personas y de las instalaciones es firme, tanto en la promoción de la salud de las personas de **GES** y sus grupos de interés, como en la minimización de los riesgos de accidentes de trabajo.

Los espacios de trabajo de **GES** son entornos seguros. La empresa entiende la seguridad y salud como un elemento fundamental que debe estar integrado en la cultura de todos los colaboradores.

GES tiene un Servicio de Prevención Propio para las especialidades de Seguridad en el trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología aplicada. Para la especialidad de Medicina del trabajo, la organización cuenta con un Servicio de Prevención Ajeno.

Los datos de accidentabilidad de los dos últimos ejercicios son los siguientes:

		2021	2022
ACCIDENTES C/BAJA	Hombres	3	2
	Mujeres	0	0
ACCIDENTES S/BAJA	Hombres	19	22
	Mujeres	0	0
Nº ACCIDENTES LEVES	Hombres	3	2
	Mujeres	0	0
Nº ACCIDENTES GRAVES	Hombres	0	0
	Mujeres	0	0

Los datos en materia de Seguridad y Salud demuestran el fiel compromiso en esta área por parte de **GES**.

SEGURIDAD Y SALUD		
	2021	2022
Índice de Frecuencia	2,35	2,1
Índice de Gravedad	0,09	0,11

4.7 ABSENTISMO

Para el cálculo de este indicador, se han tenido en cuenta todas las faltas justificadas o injustificadas de asistencia al trabajo que originan pérdidas de jornadas laborales.

% absentismo por enfermedad profesional y/o accidente	
2021	2022
8.12%	6.73%

4.8 RELACIONES SOCIALES

El marco de relaciones laborales de **GES** se rige por los Convenios Colectivos Provinciales del sector del Metal.

4.9 FORMACIÓN

GES tiene como objetivo potenciar la innovación y el talento de cada persona a través de acciones formativas que garanticen que todos sus colaboradores disponen de los conocimientos, herramientas y habilidades necesarias para el desarrollo de sus funciones.

Por ello, organiza acciones formativas específicas para todos sus colaboradores, alineadas con la misión, visión y valores de GES.

GES SIEMSA N° Acciones formativas	
N° de Acciones Formativas 2021	N° de Acciones Formativas 2022
753	780

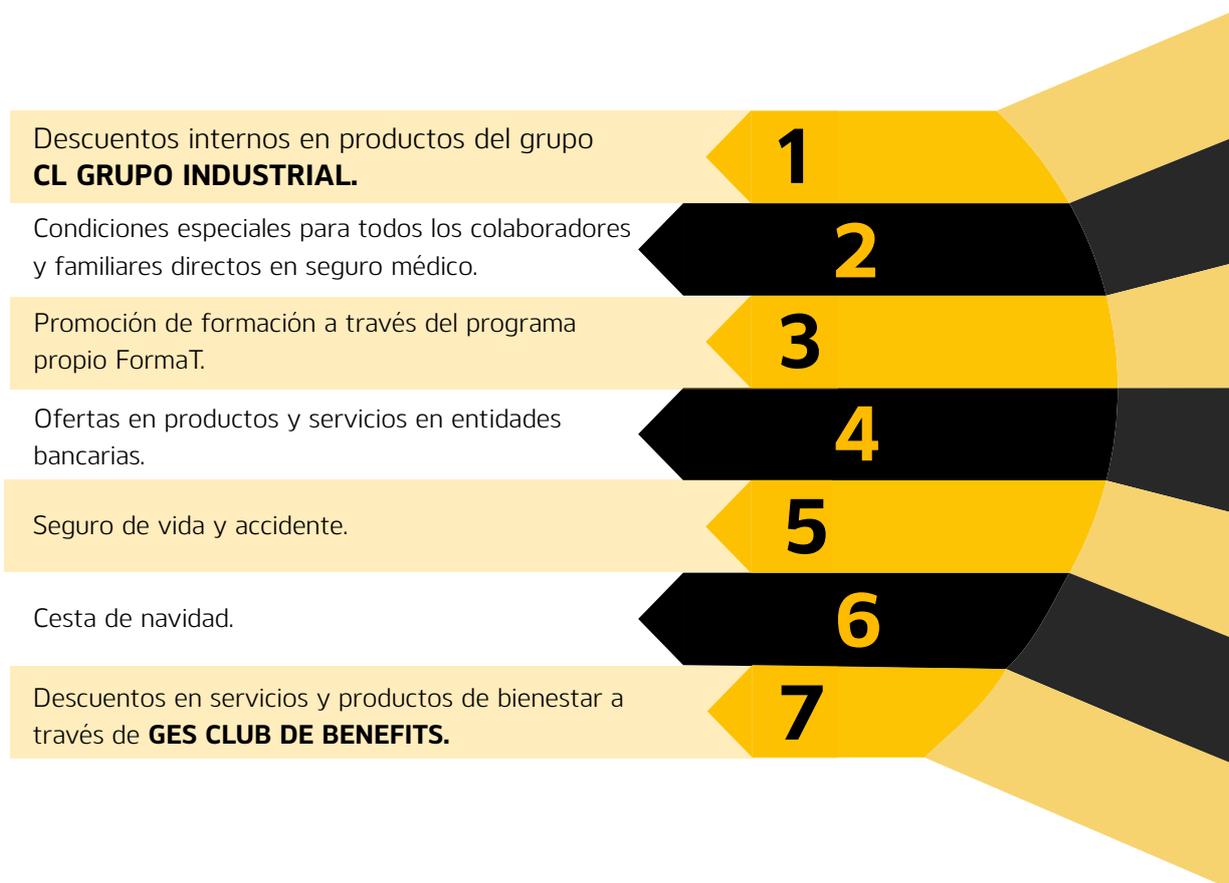
GES SIEMSA N° Horas de formación	
2021	2022
11.620	12.490

GES SIEMSA N° Trabajadores formados	
2021	2022
306	409

4.10 BENEFICIOS PARA LOS COLABORADORES

Para **GES**, la vida familiar y privada de cada colaborador es un complemento integrante en su política de empresa.

Entre otras iniciativas, **GES** promueve entre sus colaboradores:



4.11 DISCAPACIDAD Y ACCESIBILIDAD

En **GES** hay colaboradores especialmente sensibles, para los cuales se dispone de un plan de prevención específico.

	2021	2022
Colaboradores	625	564
Nº colaboradores con discapacidad	1	1
% colaboradores con discapacidad	0.16%	0.18%

4.12 IGUALDAD

Plantilla total

	2021	2022
Hombres	538	486
Mujeres	87	78
TOTAL	625	564

4.13 INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

En materia de respeto a los derechos humanos, **GES** cumple con lo establecido en la normativa nacional del país. Además, el Grupo al que pertenece la organización dispone de una Política de Derechos Humanos propia que aplica a todas las empresas de CL GRUPO INDUSTRIAL.

En su compromiso con el respecto por los Derechos Humanos, se asume los siguientes principios:

- **Abolir el trabajo infantil.** **GES** no colabora ni contrata empresas que empleen a menores de 18 años.
- **Eliminar la explotación y trabajos forzados u obligatorios.** **GES** no somete a ninguno de sus colaboradores a ninguna forma de trabajo forzoso, obligatorio o que supere las horas permitidas por la legislación laboral aplicable a cada contrato de trabajo.
- **Eliminar la discriminación, el acoso y la violencia en el lugar de trabajo.** **GES** no tolera ninguna práctica discriminatoria por cuestiones de raza, color, género, orientación sexual, edad, religión, etnia, origen nacional o social, opinión política, discapacidad o cualquier otra condición.
- **Promover la libertad de asociación.** **GES** respeta el derecho de sus colaboradores a la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.

- Prohibición de cobro de tasas de contratación a los colaboradores, directa o indirectamente.
- Prohibición de confiscación o retención de documentos personales de los colaboradores, tales como documentos de identidad, permisos de trabajo, etc.
- **Garantizar la igualdad en el trabajo.** Todos los colaboradores de **GES** son tratados de forma justa y equitativa.
- Garantizar las condiciones dignas de seguridad y salud en el trabajo.
- Garantizar una compensación y remuneración equitativas que permitan la subsistencia en condiciones dignas.
- Garantizar un horario de trabajo conforme a la legislación y los convenios aplicables.

GES no ha identificado ni registrado casos de discriminación e incumplimiento de los derechos humanos en los dos ejercicios objeto de esta memoria. Tampoco ha recibido denuncia por vulneración de los derechos humanos.

4.14 INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

GES dispone de un Protocolo Anticorrupción con el que busca garantizar que todos sus grupos de interés (ejecutivos, colaboradores y socios de negocio) se abstengan en todo país, de realizar prácticas corruptas, adoptando así las medidas necesarias para las infracciones de tales obligaciones.

En este sentido, esta guía define entre otras acciones:

- La ilegitimidad del soborno a funcionarios, colaboradores o representantes de otras empresas.
- Graves sanciones que conllevan los actos de corrupción, tanto legales como para **GES**.
- El delito de cometer cualquier tipo de corrupción, tanto directa como indirecta/pasiva.
- Consecuencias para las personas relacionadas con actos de corrupción.
- Prohibición de aceptar y solicitar sobornos.

Con el fin de prevenir y velar por el cumplimiento y aplicación de los principios recogidos en la Guía, **GES** ha nombrado a un responsable de Compliance para proteger a los colaboradores de **GES** y a la propia empresa de las graves consecuencias derivadas de prácticas corruptas.

GES sustenta este compromiso a través de sensibilización y formación a todos sus colaboradores, resaltando la importancia de combatir la corrupción y el soborno.

Además, **GES** se adhiere a los requisitos establecidos en el código ético del Grupo que a su vez establece el sistema disciplinario en caso de incumplimientos del mismo y canal de denuncias.

GES no ha identificado ni registrado casos de anticorrupción ni de soborno en los dos ejercicios objeto de esta memoria. Tampoco ha registrado denuncias ni acciones jurídicas relacionadas con casos de corrupción y soborno.



5 INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD

5.1 SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

Como grupo de interés importante en la cadena de valor de la organización, **GES** considera un pilar fundamental la implicación de las empresas colaboradoras. Para ello, promueve la selección de las mismas estableciendo criterios mínimos de cumplimiento en materia de sostenibilidad, con el fin de conocer el grado de compromiso y sensibilización de sus proveedores en este área. También se incluyen cuestiones en materia de calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo y transparencia.

	SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES	
	2021	2022
Ficha	308	346
Certificado	427	449

5.2

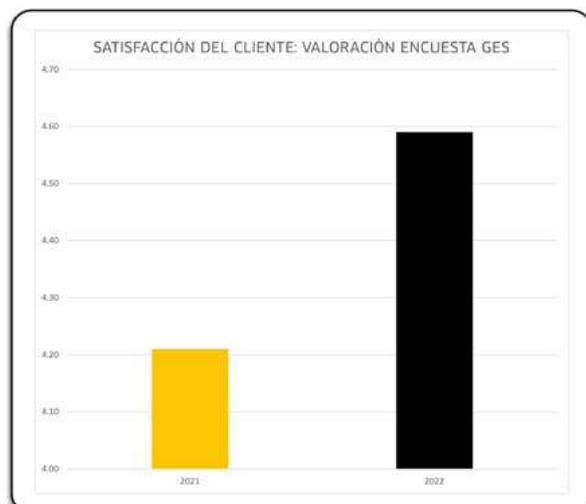
SATISFACCIÓN DE CLIENTES

Desde el año 1996, con la implantación del Sistema de Gestión de la Calidad en **GES**, la organización tiene un fiel compromiso con la opinión de sus clientes, recogiénola a través de cuestionarios de evaluación, entrevistas personales, acciones comerciales y reuniones, al término de ejecución de proyecto, entre otras, para cada una de las áreas de trabajo de **GES**.

Entre las cuestiones analizadas se encuentran:



Se muestran los gráficos con los resultados más relevantes de los años 2021 y 2022.



6 DESEMPEÑO ECONÓMICO



6.1 VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

Para poder informar sobre el desempeño económico de **GES**, se han seleccionado los siguientes indicadores económicos.

	INDICADOR ECONÓMICO	
	2021	2022
Ventas (€)	98.218.676 €	262.278.381 €
Variación de obra en curso (€)	-296.214 €	36.512.564 €
Trabajos realizados por la empresa para su activo (€)	0 €	7.059 €
Otros ingresos de explotación (€)	45.980 €	0 €
Subvenciones traspasadas al resultado (€)	53.808 €	2.217 €
Valor económico directo (€)	98.022.250 €	298.800.222 €
Compras materias primas y servicios (€)	71.381.728 €	267.331.833 €
Inversión (€)	337.046 €	258.232 €
Sueldos, salarios y otros (€)	23.138.903 €	24.179.749 €
Impuestos directos (€)	-500.869 €	-1.319.028 €
Pago de dividendos (€)	0 €	0 €
Adquisición de compañías (€)	0 €	0 €
Deuda bancaria e intereses (€)	314.671 €	189.453 €
Valor económico distribuido (€)	94.671.479 €	290.640.240 €
Valor económico retenido (€)	3.350.771 €	8.159.982 €

6.2 ASISTENCIA FINANCIERA RECIBIDA DEL GOBIERNO

Durante el ejercicio 2021 **GES** registró como ingreso los 45.980 € finales correspondientes a una subvención de capital por importe de 354.421,10 € recibida el 21 de septiembre de 2017 y traspasada a resultado en 4 años.

Durante el ejercicio 2022 **GES** percibió una cuantía total de ayudas por importe de 0 €.

6.3 PROPORCIÓN DEL GASTO EN PROVEEDORES

El gasto sobre presupuesto en proveedores nacionales e internacionales es el siguiente:

	2021	2022
Consumo de materias primas y otras compras nacionales (€)	36,019,975 €	114,705,485 €

6.4 ACCIONES JURÍDICAS RELACIONADAS CON LA COMPETENCIA DESLEAL, LAS PRÁCTICAS MONOPÓLICAS Y CONTRA LA LIBRE COMPETENCIA

GES declara que no se han producido denuncias o acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, prácticas monopólicas o la libre competencia en el período declarado objeto de este informe.

7 ANEXOS



Estándares GRI relacionados	Referencia Memoria				
Modelo de negocio	Descripción del modelo de negocio del grupo	2-6, 2-1, 2-22, 2-9 y 2-13	2.3 Descripción del Grupo 2.5 Esquema del modelo de negocio 2.8 Capacidad y evolución de la actividad 2.13 Descripción del contexto de la organización		
		Políticas	303-2, 303-4, 304-1, 304-2, 304-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4	3.1 Compromiso ambiental 2.2 Declaración de sostenibilidad del Director General	
			General	102-15, 102-29 y 102-31	2.13 Descripción del contexto de la organización 2.10 Certificaciones, reconocimientos y logros 2.15 Objetivos estratégicos
				102-11, 102-29, 102-30 y 102-31	2.10 Certificaciones, reconocimientos y logros
Información sobre cuestiones medioambientales	Contaminación	305-1, 305-2, 305-6, 305-7, 306	3.1 Compromiso ambiental		
	Economía circular y prevención y gestión de residuos	305-1, 305-2, 305-6, 305-7, 306-3, 306-5	3.1.2 Economía circular (gestión de residuos)		
	Uso sostenible de los recursos	305-1, 305-2, 305-6, 305-7, 306-3,	3.1.3 Uso sostenible de los recursos		
		305-1, 305-2, 305-6, 305-7, 306-3	3.1.3 Uso sostenible de los recursos		
		302, 303, 305, 306	3.1.1 Contaminación 3.1.3 Uso sostenible de los recursos		
	Cambio climático	305-1, 305-2, 305-6, 305-7, 306-3	3.1.1 Contaminación 3.1.3 Uso sostenible de los recursos		
	Protección de la biodiversidad	304, 305-1, 305-2, 305-6, 305-7, 306-3	3.1.1 Contaminación 3.1.3 Uso sostenible de los recursos		
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Políticas	202-1, 203-2, 413-1, 401-1, 406-1, 411-1	2.2 Declaración de sostenibilidad del Director General 4.13 Información sobre el respeto de los derechos humanos 4.1 Compromiso social		
			Afiliación a asociaciones	102-13, 413	4.2 Alianzas con asociaciones sectoriales
			Empleo	102-8, 202-1, 401-1, 404-1	4.3 Empleo
	102-8, 202-1, 401-1, 404-1	4.3 Empleo			
	102-8, 202-1, 401-1, 404-1	4.3 Empleo			
		401-1	4.4 Despidos		
	202-1, 404-1	4.3.2 Niveles salariales y brecha			

Estándares GRI relacionados	Referencia Memoria			
		404-1, 404-2	4.9 Formación	
		202-1, 404-1	4.3.2 Niveles salariales y brecha	
		202-1, 404-1	4.3.2 Niveles salariales y brecha	
		406-1	4.12 Igualdad	
		Indicador propio	4.11 Discapacidad y accesibilidad	
	Organización del trabajo	403-1	4.5 Organización del trabajo	
		403-2	4.7 Absentismo	
	Salud y seguridad	103-2	4.6 Seguridad y salud	
		403-2	4.6 Seguridad y salud	
	Información sobre el respeto de los derechos humanos	412	4.13 Información sobre el respeto de los derechos humanos	
	Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	205-1, 205-2, 205-3, 415-1	4.14 Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	
	Información sobre la sociedad	Principales riesgos	102-15 y 102-30	2.2 Declaración de sostenibilidad del Director General
		Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	203-2, 204-1, 102-16 y 413-1	4.1 Compromiso social
411-1, 204-1			6.1 Valor económico directo generado y distribuido	
411-1			4.1 Compromiso social	
102-13			4.1 Compromiso social	
Subcontratación y proveedores		411-1	4.2 Alianzas con asociaciones sectoriales	
		103-3	5.1 Subcontratación y proveedores	
		102-9 y 308-1	2.5 Esquema del modelo de negocio, 5.1 Subcontratación y proveedores	
Información de la sociedad		---	5.2 Satisfacción de clientes	
Información sobre cuestiones económicas		Indicadores financieros	Indicador propio	6 desempeño económico
ANEXOS	Tabla de referencias		Tabla de referencias	
	Acta de aprobación por la dirección			

7.2

ANEXO II. ACTA DE APROBACIÓN POR LA DIRECCIÓN

APROBACIÓN DEL ESTADO DE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD DEL EJERCICIO 2021 - 2022

La dirección de **GES** de acuerdo con los estándares GRI, ha realizado la aprobación de la Memoria de Sostenibilidad correspondiente a los ejercicios anuales 2021 y 2022 finalizado el 31 de diciembre de 2022.

Agradecemos el trabajo y el esfuerzo de todos los que han hecho posible el desarrollo de esta Memoria de Sostenibilidad 2021 - 2022

Especial agradecimiento a:

GLOBAL ENERGY SERVICES SIEMSA, S.A (GES)

- Jose Luís García Donoso (Director General)
- Rubén Prieto Palacios (responsable QHSE)
- Ana María Nieves Onega (responsable de Calidad y Medioambiente)
- Diego Ayala Fernández (director financiero)
- Verónica Parte Ruiz (responsable de Formación)
- Loreto Mendoza Cillero (responsable de Relaciones Laborales)
- Marta Alonso Pelegrín (responsable de Comunicación)
- Carlos Charray González (director de Contratación)
- Verónica Escribano Carrancio (soporte de ventas)
- Borja López Vinagre (director de IT)
- Zsofia Varga (técnico de compras)

CL GRUPO INDUSTRIAL

- Francisco García Sánchez-Pajares (equipo Marketing Corporativo)
- Alfonso Israel Agúndez Martínez (equipo Marketing Corporativo)
- Alejandra Pérez Montes Carruesco (técnica corporativa de Asesoría Jurídica)
- Lara Hospital Esquirol (responsable corporativa de Comunicación Interna)

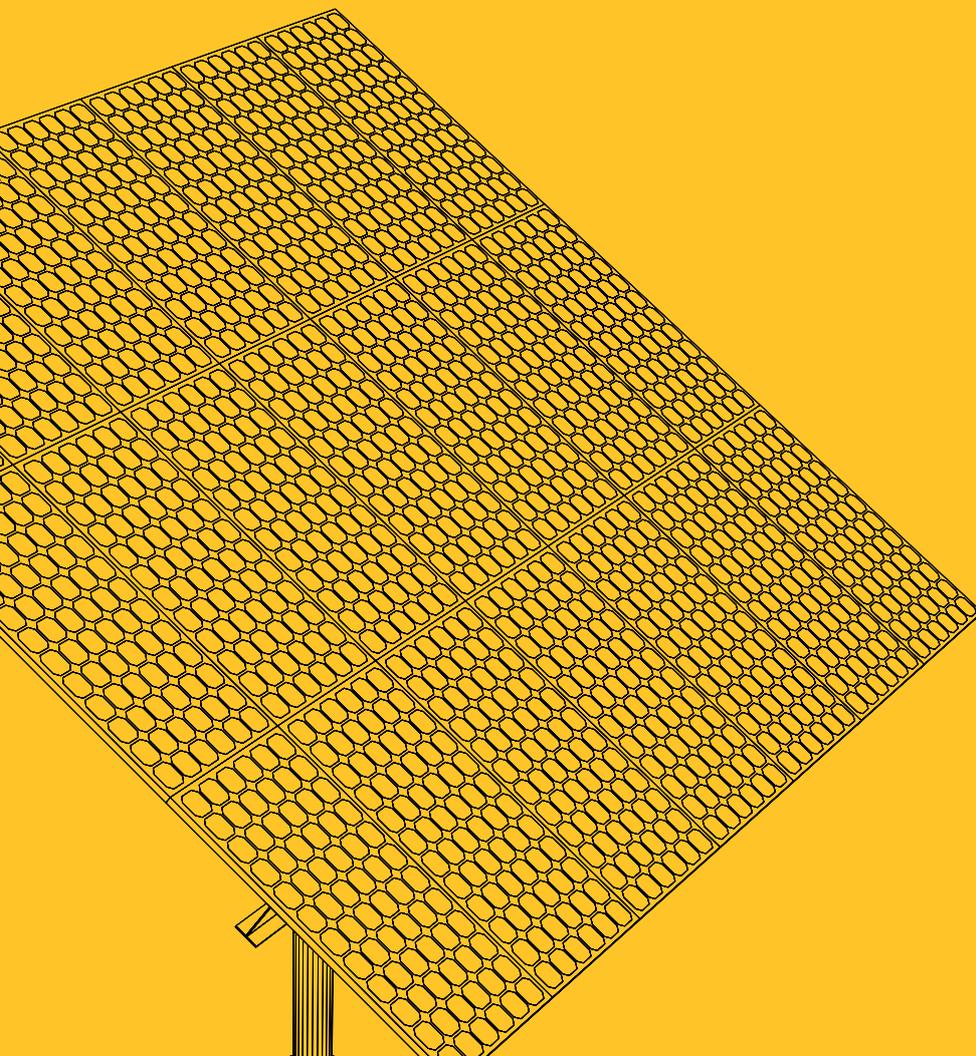
INCYMA

- Ana Ruano Durán (consultor)
- Natalia Cilleros Torres (consultor)
- Inmaculada Piñero Carretero (consultor)

Con la colaboración de:



Memoria de
Sostenibilidad
2021/2022



GES
GLOBAL ENERGY SERVICES

Parque Tecnológico De Zamudio Edificio 407
48170 Zamudio (España)

www.services-ges.com